

SPodbujanJE ZAPOSLOVANJA PREJEMNIKOV DENARNE SOCIALNE POMOČI

- prijavijo se lahko delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji **najmanj eno leto** ter izpolnjujejo še ostale pogoje javnega povabila,
- po izboru delodajalec sklene pogodbo o dodelitvi subvencije v višini **4.500,00 EUR** za zaposlitev brezposelne osebe **za čas enega leta**,
- kandidat, za katerega lahko uveljavljate subvencijo, mora biti brezposelna oseba in prejemnik denarne socialne pomoči na Centru za socialno delo ter:
 - je zadnjih 6 mesecev neprekinjeno prijavljen na ZRSZ,
 - starejši od 50 let,
 - je brezposelna oseba z dokončano I. ali II. ravniyo izobrazbe,
- javno povabilo je odprto do porabe razpoložljivih sredstev, najdlje do **15. 11. 2012**,
- več informacij najdete na spletni strani <http://www.ess.gov.si>.

USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU

- lahko se prijavijo delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji in izpolnjujejo še druge pogoje, zapisane v javnem povabilu,
- če ste ukrep aktivne politike zaposlovanja v zadnjem letu oziroma na prejšnjem povabilu že koristili, morate **zaposliti vsaj 1/3 udeležencev, ki so uspešno zaključili usposabljanje**, razen če ste usposabljali manj kot tri brezposelne osebe,
- kandidat, ki ga izberete, je lahko brezposelna oseba, ki je **najmanj 3 mesece neprekinjeno prijavljena pri ZRSZ** in pred vstopom v novo zaposlitev potrebuje usposabljanje,
- posamezno usposabljanje lahko traja **1 mesec za preprosta delovna mesta** ali **2 meseca za zahtevnejša delovna mesta**, mora pa biti zaključeno do **31. 8. 2013**,
- javno povabilo je odprto do porabe razpoložljivih sredstev, najdlje do **1. 6. 2012**,
- več informacij o povabilu najdete na spletni strani <http://www.ess.gov.si>.

POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCEM V POKOLPJU

- prijavijo se lahko tržno usmerjeni delodajalci s sedežem v Pokolpju, ki tam dejansko opravljajo dejavnost, ter tisti, ki imajo stalno ali začasno prebivališče v Pokolpju in tam dejansko opravljajo dejavnost,
- uveljavlja se **povračilo plačanih prispevkov za socialno varnost**,
- delovno mesto, za katero se uveljavlja povračilo stroškov, mora predstavljati **ново, dodatno zaposlitev**,
- kandidat, za katerega lahko uveljavljate ugodnosti, je lahko brezposelna oseba, ki:
 - v zadnje pol leta ni imela redno plačane zaposlitve,

- nima dokončane višje srednje izobrazbe ali poklicnega usposabljanja (končana ali nedokončana osnovna šola),
- je starejša od 50 let,
- je pripadnica etnične manjšine,
- se šteje kot invalid v kvotnem sistemu zaposlovanja invalidov (v skladu z Navodilom za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide – Uradni list RS, št. 10/2005, 43/2005),
- več informacij o povabilu najdete na spletni strani <http://www.ess.gov.si>.

POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCEM V POMURJU

- do povračila prispevkov delodajalca za socialno varnost ste upravičeni, če se ukvarjate s tržno dejavnostjo, hkrati pa ste:
 - zavezanci po **Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb**, ki imate sedež v Pomurju in tam dejansko opravljate svojo dejavnost,
 - zavezanci po **Zakonu o dohodnini**, ki dosegate dohodek iz dejavnosti, imate sedež v Pomurju in tam dejansko opravljate svojo dejavnost,
 - zavezanci po **Zakonu o dohodnini**, ki opravljate dejavnost, za katero ne obstaja registrski organ ali druga predpisana evidenca,
 - imate stalno ali začasno prebivališče v Pomurju in tam tudi dejansko opravljate svojo dejavnost,
- povračilo lahko uveljavljate po dveh letih zaposlitve brezposelne osebe,
- zaposlitev mora predstavljati **ново, dodatno zaposlitev**,
- kandidat, za katerega lahko uveljavljate ugodnosti, mora izpolnjevati sledeče pogoje:
 - je najmanj pol leta prijavljen vsaj v eni od evidenc ZRSZ,
 - ima nedokončano osnovno šolo ali končano osnovno šolo, 2-letno ali 2,5-letno nižje poklicno izobraževanje,
 - je starejši od 50 let,
 - živi sam in ima enega ali več vzdrževanih članov (to pomeni, da sam skrbi za enega ali več otrok, ki so mlajši od 26 let in se redno šolajo) ali pa je njegov zakonec brezposeln,
 - se bo zaposlil v dejavnosti gospodarskega sektorja, kjer je neravnovesje med spoloma za vsaj 25 % višje od povprečnega neravnovesja v vseh gospodarskih sektorjih v Sloveniji, in hkrati sodijo v skupino, ki je zastopana v manjšem številu,
 - je pripadnik etnične manjšine (npr. romske skupnosti),
- več informacij o povabilu najdete na spletni strani <http://www.ess.gov.si>.

DAVČNE OLAJŠAVE PRI ZAPOSLOVANJU DOLOČENIH KATEGORIJ BREZPOSELNIH OSEB

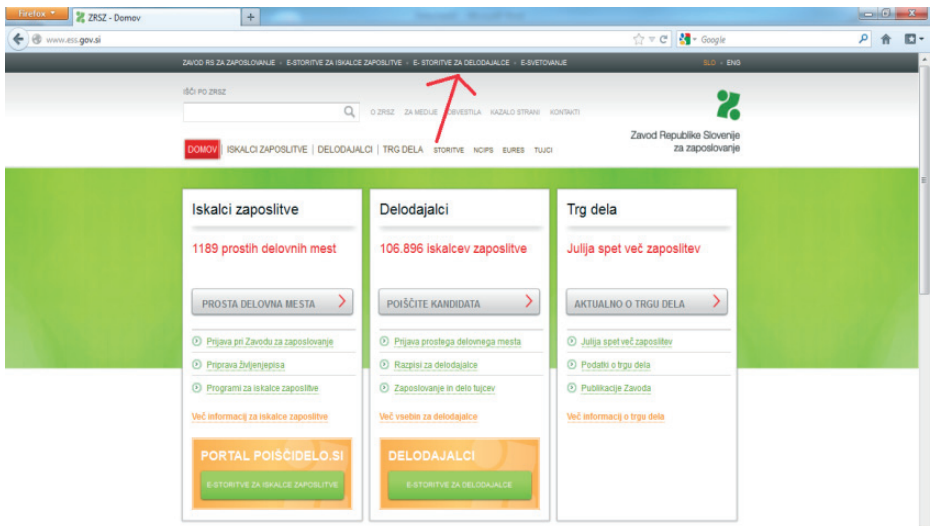
Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje ponuja **DAVČNO OLAJŠAVO ZA ZAPOSLOVANJE BREZPOSELNIH** ter **DAVČNE OLAJŠAVE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV**.

Podrobnejše opise najdete na spletni strani <http://www.ess.gov.si/>, **pod rubriko »DELODAJALCI«** – »**Finančne spodbude**«.



Slika 2: »ZRSZ – Finančne spodbude«

Delodajalci se lahko na portalu ZRSZ registrirane tudi kot **uporabniki e-storitev portala za delodajalce**, kjer lahko koristite e-storitve. Poleg ostalih bo zagotovo priročno oddati Prijavo prostega delovnega mesta, sporočiti spremembo ali oddati odjavo prostega delovnega mesta. Vse koristne in pomembne informacije s področja trga dela najdete na spletni strani ZRSZ <http://www.ess.gov.si>.



Slika 3: »ZRSZ - e-storitve«

POMOČ, KI JO NUDI MPIS PISARNA PRI PRIDOBIVANJU NEPOVRATNIH FINANČNIH SREDSTEV

V pisarni MPIS nudimo pomoč pri:

- oblikovanju ponudb za prijavo na javna povabila ZRSZ,
- posredovanju informacij o primernih kandidatih za vključitev v programe aktivne politike zaposlovanja,
- vodenju postopkov pridobivanja subvencije.

ZAPOSLOVANJE IN DELO INVALIDOV

Zakonske podlage o zaposlovanju in delu invalidov: ZAKON O ZAPOSLOVNI REHABILITACIJI IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV (Ur. l. RS, št. 16/2007 – ZZRZI-UPB2, Ur. l. RS, št. 87/201 – ZZRZI - C), ZAKON O DELOVNIH RAZMERNOSTI (Ur. l. RS, št. 4 /02, 103 / 2007 – ZDR), ZAKON O POKOJNINSKEM IN INVALIDSKEM ZAVAROVANJU (Ur. l. RS, št. 109/06 – ZPIZ-1-UPB4), ZAKON O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU (Ur. l. RS, št. 56/1999 ; Ur. l. RS 64 / 2001; 43 /2011–ZVZD– 1), ZAKON O UREJANJU TRGA DELA (Ur. l. RS, št. 80/2010), UREDBA O DOLOČITVI KVOTE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV (Ur. l. RS, št. 32/2007; 21/2008),Navodila za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Ur. l.RS 10/2005, 43/2005, 53/2012), ZAKON O URESNIČEVANJU NAČELA ENAKEGA OBRAVNAVANJA (Ur. l . RS, št. 93/2007 – ZUNEO – UPB1).

VZPODBUDE, KI SO VEZANE NA KVOTNI SISTEM

KVOTNI SISTEM IN NAGRADA ZA PRESEGANJE KVOTE

Zavezanec za izpolnjevanje kvote je **vsak delodajalec, ki ima več kot 20 zaposlenih oseb**. Kvota, ki jo mora izpolnjevati, je predpisana glede na dejavnost, ki jo zavezanec opravlja. Področje kvotnega sistema ureja Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov. V kvoto se štejejo invalidi, ki jih delodajalec v zavarovanje prijavi kot invalide.

Če ima delodajalec več kot 20 zaposlenih oseb in po izračunu ne dosega kvote, mora v Sklad* **obvezno** vplačati prispevek za nedoseganje kvote. **Če ima delodajalec zaposlenih več invalidov, kot narekuje kvota po izračunu, lahko uveljavlja vzpodbudo Sklada, in sicer vloži vlogo za uveljavljanje nagrade za preseganje kvote.**

* Sklad se v celotnem besedilu nanaša na Sklad Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov

Datoteka Osnovno Vstavljanje Postavitve strani Sklici Poljšanje Pregled Ogled

KV_N-vloga

VLOGA ZA UVELJAVLJANJE NAGRADE ZA PRESEGANJE KVOTE

Naziv vlagatelja	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Sedež	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Matična številka PRS	<input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/>
Davčna številka	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Tranekcijski račun	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Odgovorna oseba:	
Ime in priimek	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Telefon	<input style="width: 90%;" type="text"/>
E-naslov	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Kontaktna oseba:	
Ime in priimek	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Telefon	<input style="width: 90%;" type="text"/>
E-naslov	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Stanje števila zaposlenih na dan (zadnji dan v mesecu):	<input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/> <input style="width: 15%;" type="text"/>

Strani: 1 od 1 Besede: 161 slovensčina

Slika 4: »SVZI - Vloga za uveljavljanje nagrade za preseganje kvote«

Prav tako lahko vlogo vložijo tisti delodajalci, ki kljub temu, da ni kvotni zavezanec (torej ne zaposluje 20 oseb), zaposluje invalide, ali samozaposleni invalid. Podrobneje se lahko o oddaji vloge seznanite na spletni strani Sklada <http://www.svzi.gov.si>, pod rubriko »Nagrade za preseganje kvote«.

Firefox Skled RS za vzpodbujanje zaposlovanja L... 1.5.2002

www.svzi.gov.si/index.php?dep_id=4&contents=14#nagrade

6 FF

Obrazec:

- Vloga za oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (KV_PIZ)
 - Vloga za oprostitve PIZ.pdf (57,0 KB)
 - Vloga za oprostitve PIZ.doc (25,0 KB)

[na vrh](#)

Nagrade za preseganje kvote

Upravičenci do nagrade za invalide nad kvoto so delodajalci:

- z najmanj 20 zaposlenimi in presegaajo kvoto
- z manj kot 20 zaposlenimi in zaposlujejo invalide
- samozaposleni invalidi

Če je invalidnost posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, nastale pri istem delodajalcu, delodajalec za takšnega invalida ni upravičen do nagrade za preseganje kvote, lahko pa ga vliče v kvoto.

Neposredni uporabniki državnega proračuna niso upravičeni do nagrade za preseganje kvote.

Postopek za uveljavljanje pravice do nagrade

- Delodajalec odda vlogo za uveljavljanje nagrade za preseganje kvote **do 20. v mesecu za pretekli mesec** na obrazcu (KV_20)
- Sklad na vlogo delodajalca izda odločbo o višini denarne nagrade in jo stranki pošlje z vročilnico po pošti.
- Nagrade za preseganje kvote je v višini 25% minimalne plače mesečno za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto.
- Čas presojanja nagrade na podlagi odločbe, ki priznava pravico do nagrade, je **največ 12 mesecev**.
- Po izteku pravice** po predhodni odločbi lahko delodajalec ponovno odda vlogo za uveljavljanje nagrade.
- Vlogo za obdobje, ko je delodajalcu pravica že priznana, se zavrne, ker je pravica za isto obdobje že priznana.
- Nagrada se začne izplačevati po izdani odločbi in na podlagi vloženega zahtevka za izplačilo nagrade na obrazcu (KV_N_zahtevek).
- Nagrade se začne izplačevati najkasneje v roku štirih dni od pravnomožnosti odločbe Sklada in se izplačuje za mesece, ko delodajalec presega kvoto.
- Delodajalec lahko zahtevke pošlje najkasneje v roku 2 mesecev po izteku zadnjega dne meseca, za katerega uveljavlja izplačilo nagrade.
- Nagrade se izplačuje praviloma ob torkih in sicer najpozneje v roku trideset dni od prejema upravičenega in popolnega zahtevka.
- Nagrada za preseganje kvote velja za invalida nad kvoto na kronološkem načelu.

Slika 5: »Spletna stran Sklada za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov – SVZI«

OPROSTITEV PLAČEVANJA PRISPEVKA ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE

Upravičenci oprostitve plačila prispevka za invalidsko in pokojninsko zavarovanje za invalide nad kvoto so delodajalci, ki:

- zaposlujejo najmanj 20 ljudi in presegajo kvote,
- zaposlujejo manj kot 20 ljudi in zaposlujejo invalide,
- so samozaposleni invalidi.

Upravičenci morajo Skladu predložiti vlogo za oprostitve plačila prispevkov, ki jo najdete na spletni strani Sklada, www.svzj.gov.si.

The image shows a Microsoft Word document titled "VLOGA ZA OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE". The form is divided into several sections:

- Način vložitve:** A dropdown menu with "VLOGA" selected.
- Podatki o vlagatelju:** Fields for "Naziv vlagatelja", "Sedež", "Matična številka PDS", and "Davčna številka".
- Odgovorna oseba:** Fields for "Ime in priimek", "Telefon", and "E-naslov".
- Kontaktirna oseba:** Fields for "Ime in priimek", "Telefon", and "E-naslov".
- Stanje števila zaposlenih na dan (zadnji dan v mesecu):** A grid of boxes for entering the number of employees.
- Števílo vseh zaposlenih:** A field for the total number of employees.

Slika 6: »SVZI - Vloga za oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje«

VZPODBUDE, KI NISO VEZANE NA KVOTNI SISTEM SUBVENCIJA K PLAČI INVALIDA

Invalidi so lahko status invalida pridobili po dveh, izključujočih se zakonskih podlagah:

- Zakonu o invalidskem in pokojninskem zavarovanju (ZPIZ) – invalidi s **I., II. ali III. kategorijo** – ali
- Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) – invalidi z odločbo o primernem mestu zaposlitve – **običajni trg dela, invalidsko podjetje, podporni zaposlitev, zaščitna zaposlitev, oseba z odločbo o nezaposljivosti**.

Invalidi, ki imajo odločbo o primernem mestu zaposlitve, dosegajo nekoliko nižje rezultate delovne uspešnosti, zato Sklad delodajalcu izplača nadomestilo zaradi doseganja nižjih rezultatov delovne uspešnosti – **subvencija k plači invalida**.

Odstotki subvencije plače so sledeči:

- **v zaščitni zaposlitvi od 30 % do 70 % minimalne plače,**
- **v podporni zaposlitvi od 5 % do 30 % minimalne plače,**
- **v invalidskem podjetju od 5 % do 30 % minimalne plače.**

Invalid mora skupaj z ostalo dokumentacijo oddati vlogo za priznanje pravice do subvencije plače, več o samem postopku lahko preberete na spletni strani www.svzi.gov.si.

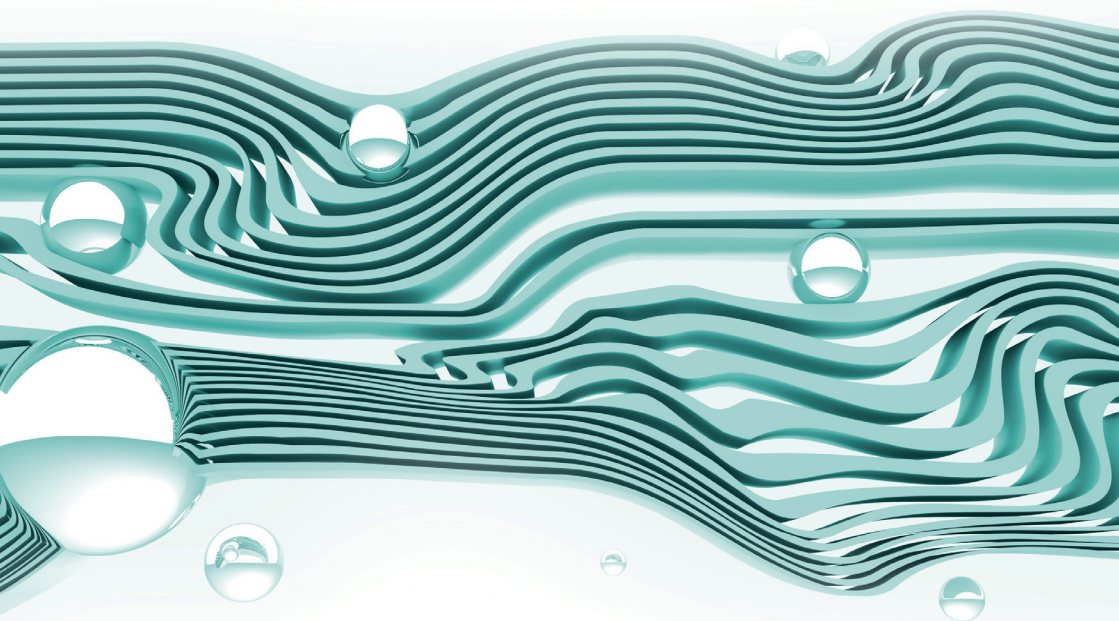
POMOČ, KI JO NUDI MPIS PISARNA PRI ZAPOSLOTVI OSEBE S STATUSOM INVALIDA

V pisarni MPIS nudimo pomoč:

- pri iskanju primernega kandidata/kandidatke za zaposlitev,
- pri iskanju možnosti in priložnosti pri zaposlovanju osebe s statusom invalida,
- pri izpolnitvi vlog za institucije, kot so Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Sklad Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov idr.,
- pri razlagi odločbe o invalidnosti ali iskanju pravne pomoči,
- pisarna MPIS se po potrebi poveže z institucijami, kot so Center za socialno delo, Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, izvajalci zaposlitvene rehabilitacije idr.,
- pri postopku zaposlitve invalidov (oddaja obrazcev na krovne institucije),
- pri prilagajanju delovnih mest in procesov, in
- v obliki nujenja dodatnih izobraževanj in usposabljanj.

DODATNE SUBVENCIJE IZ LOKALNEGA OKOLJA

Nepovratna finančna sredstva lahko ob izpolnjevanju pogojev pridobivate tudi iz občinskih proračunov. Kar precej občin v Republiki Sloveniji omogoča delodajalcem pridobivanje nepovratnih finančnih sredstev. Pomembno je, da spremljate občinske spletne strani, kjer objavljajo vse tekoče razpise.



Projekt delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 4. razvojne prioritete »Enake možnosti in spodbujanje socialne vključenosti«, 4.1 prednostne usmeritve »Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenost«.