



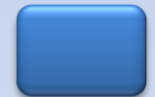
SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

# Vzpodbude in nagrade pri zaposlovanju invalidov

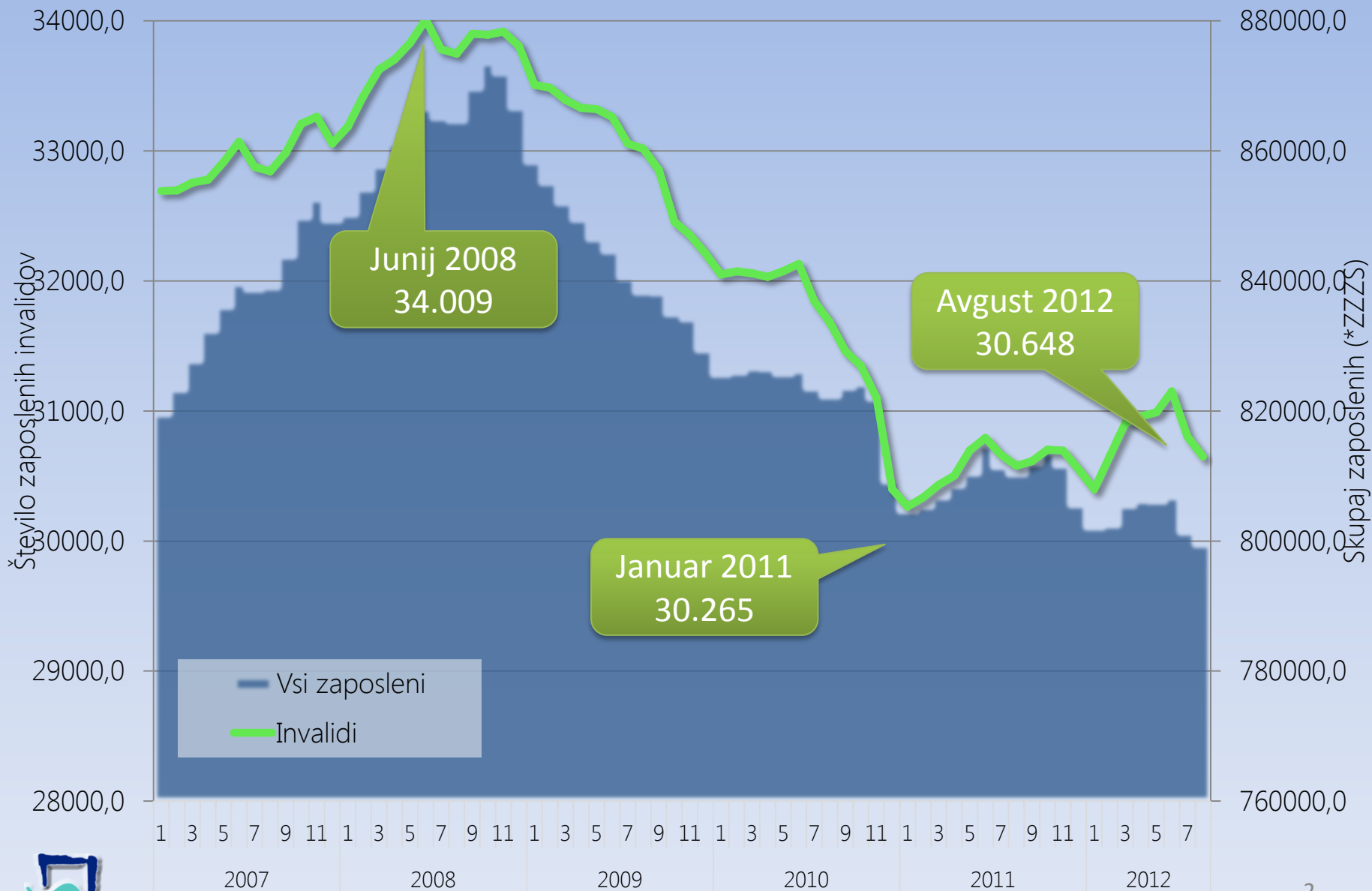
Sklad



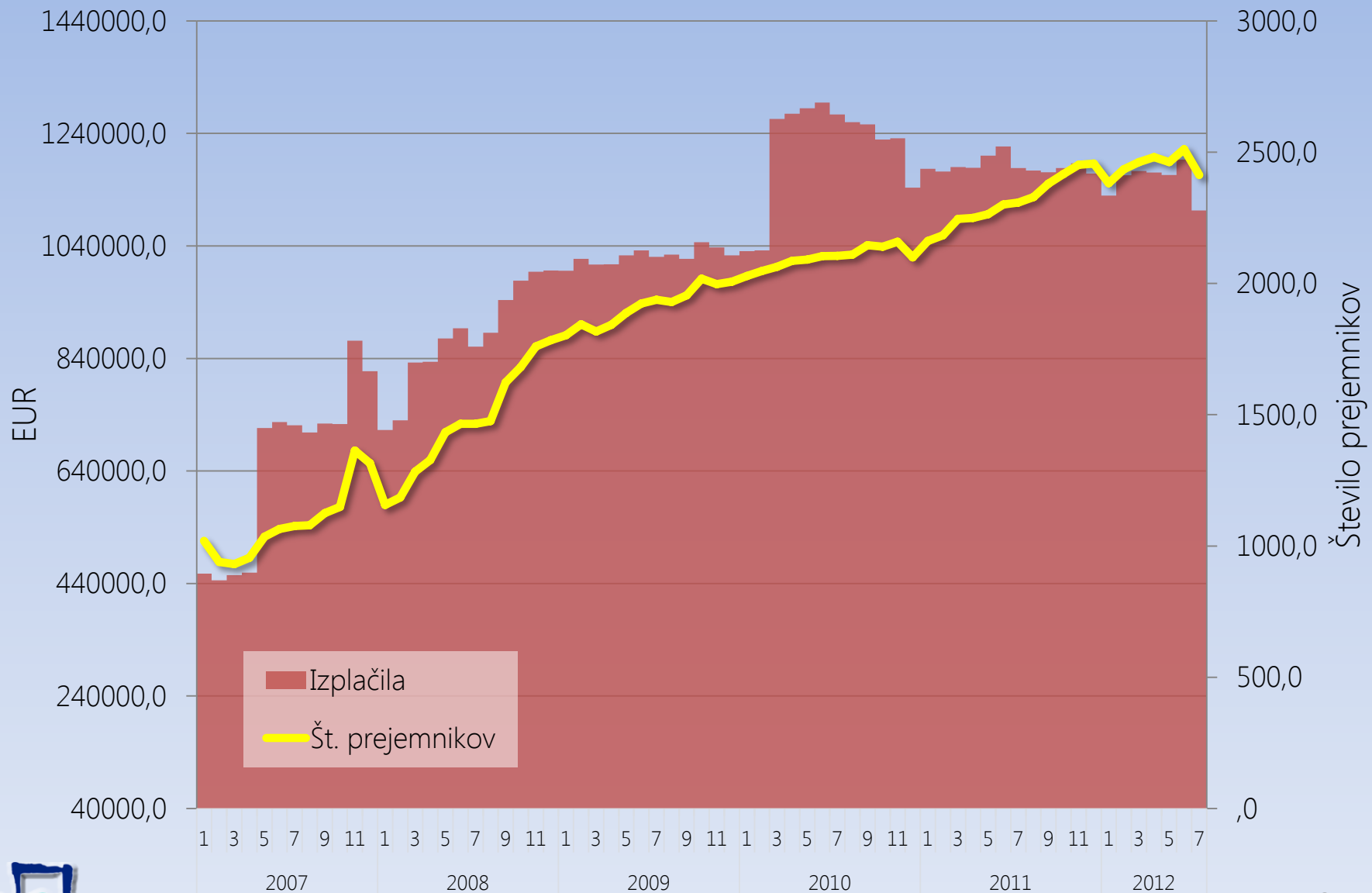
Vzpodbude in nagrade



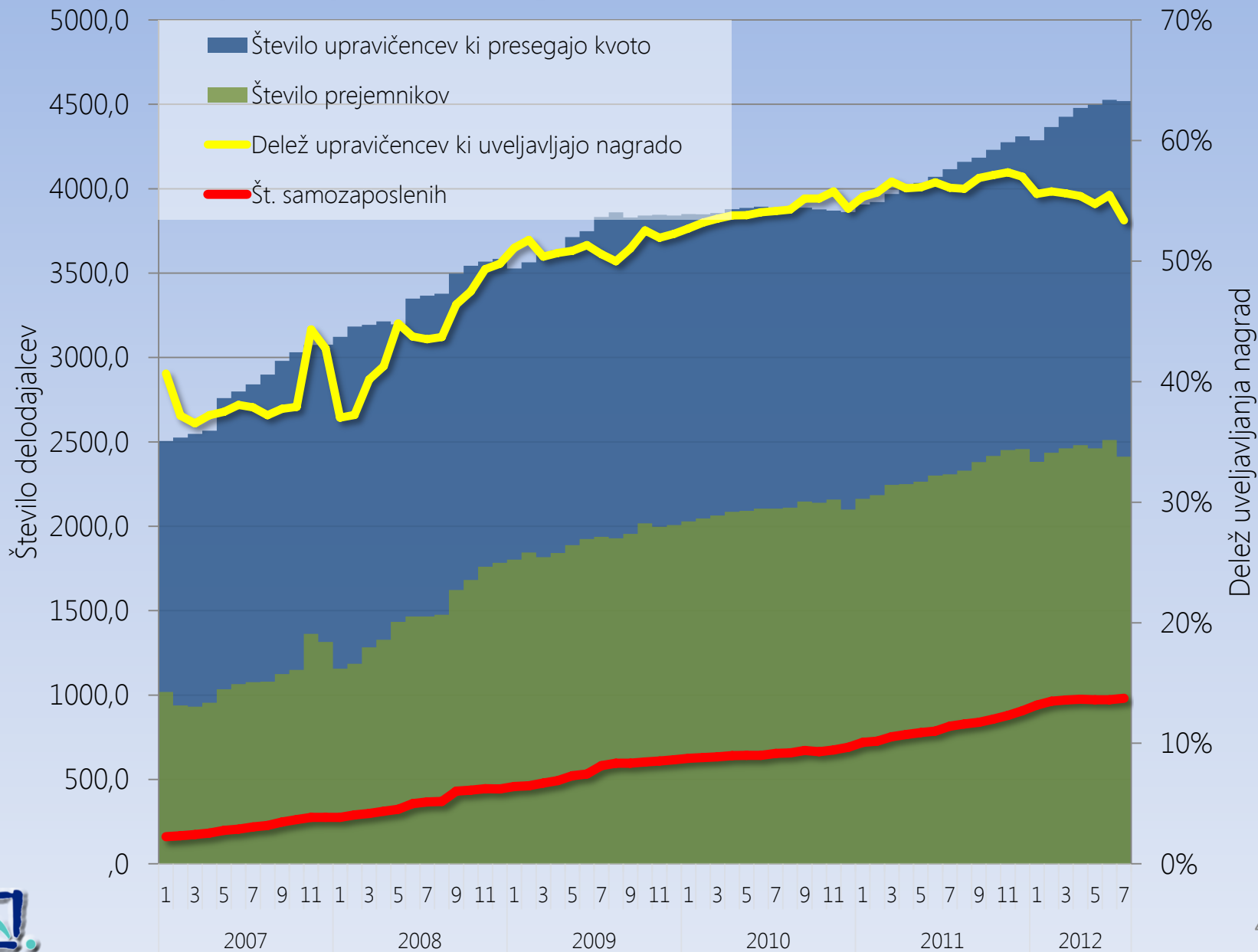
# Zaposlovanje invalidov



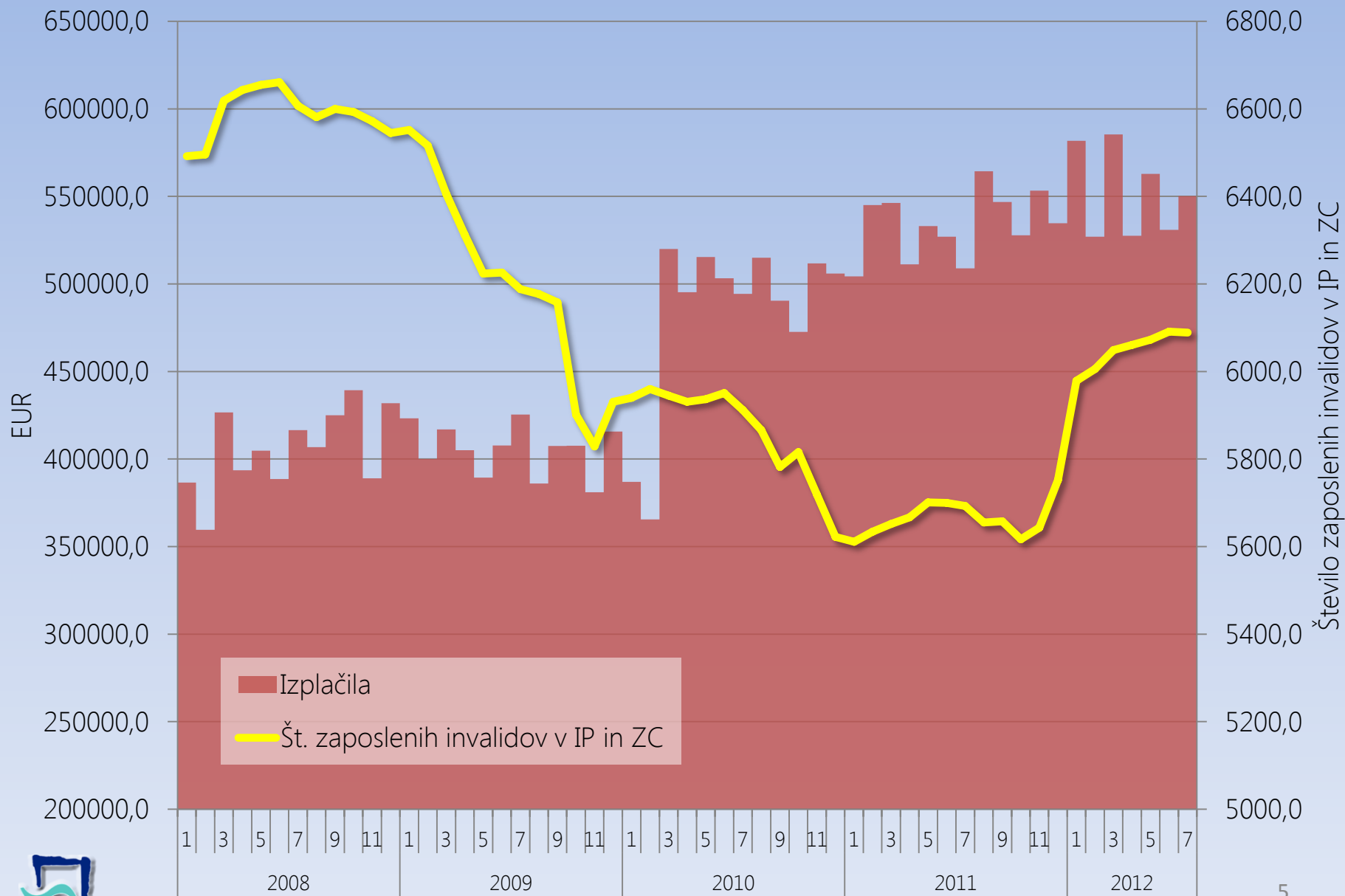
# Nagrade za preseganje kvote



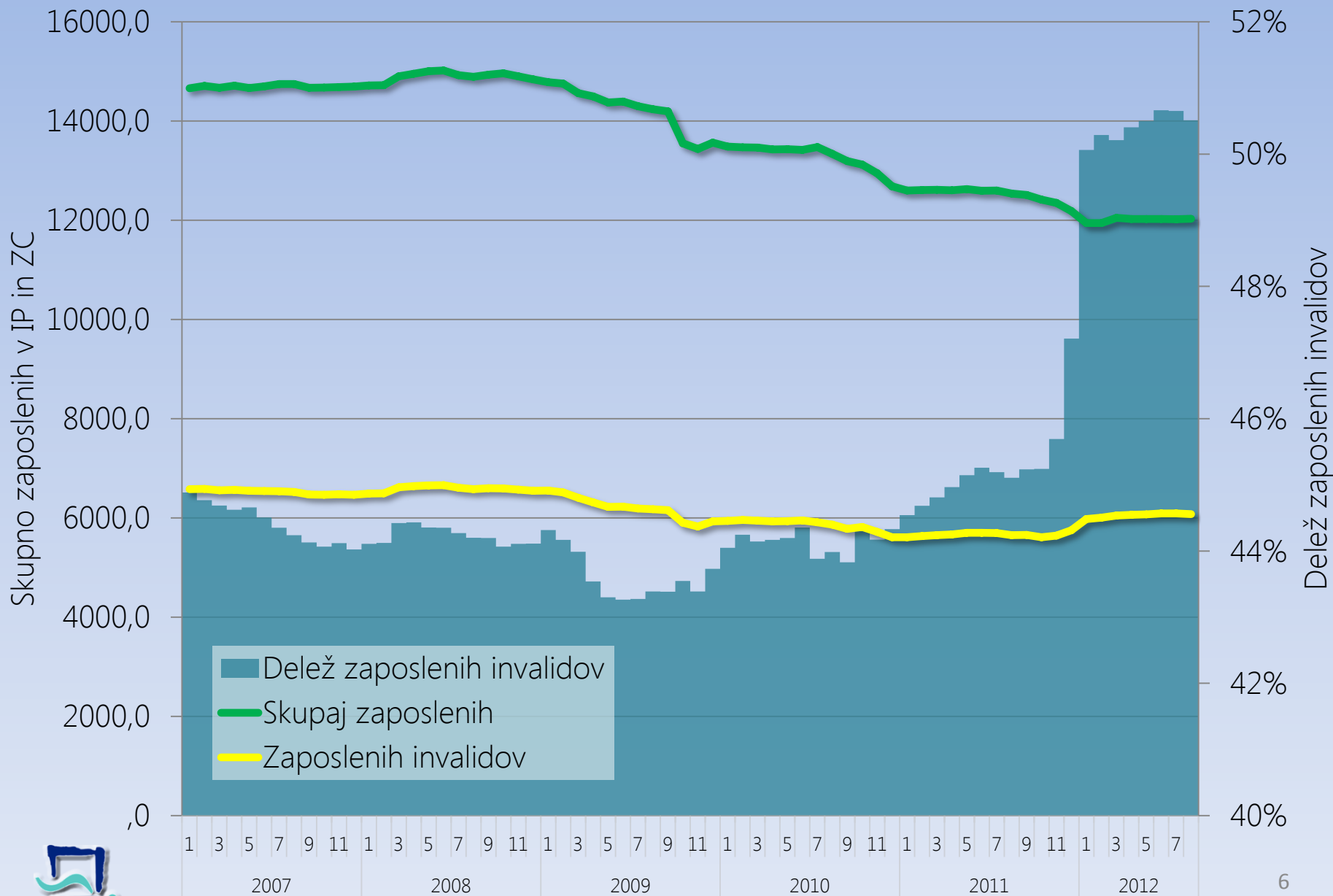
# Uveljavljanje nagrad



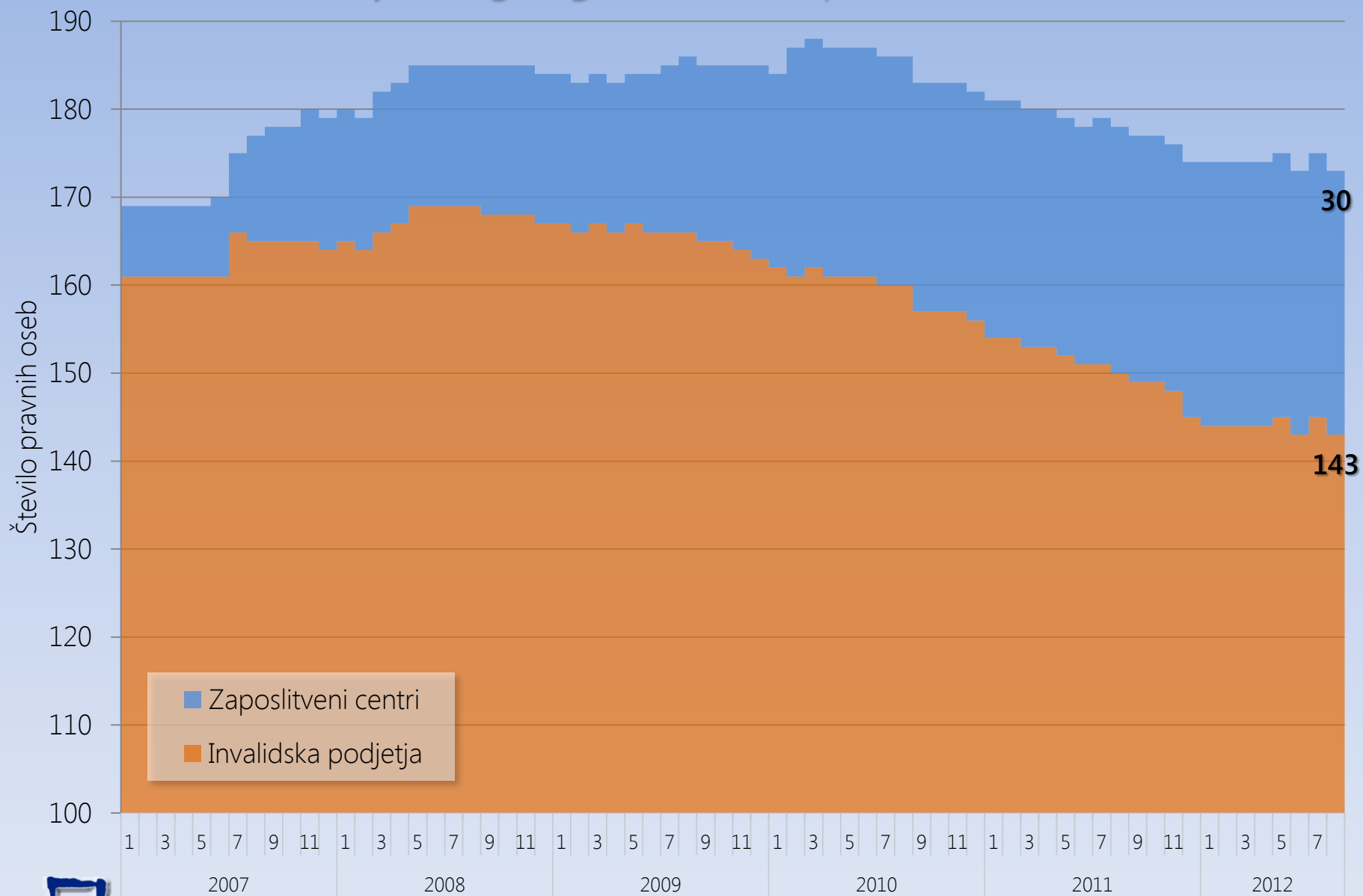
# Subvencije plač



# Invalidska podjetja in zaposlitveni centri



# Invalidska podjetja in zaposlitveni centri



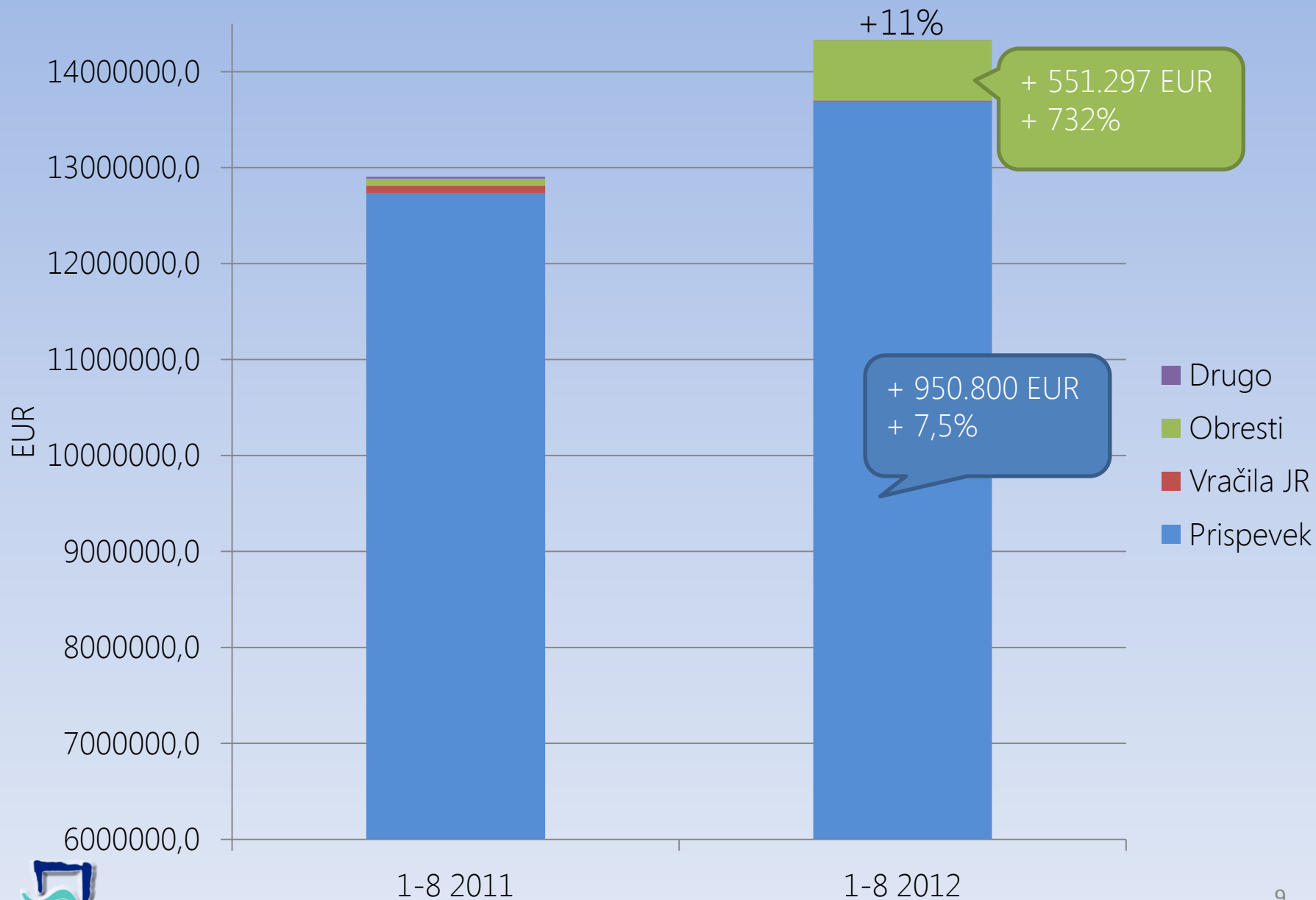
# Dodatne vzpodbude („razpisi“)



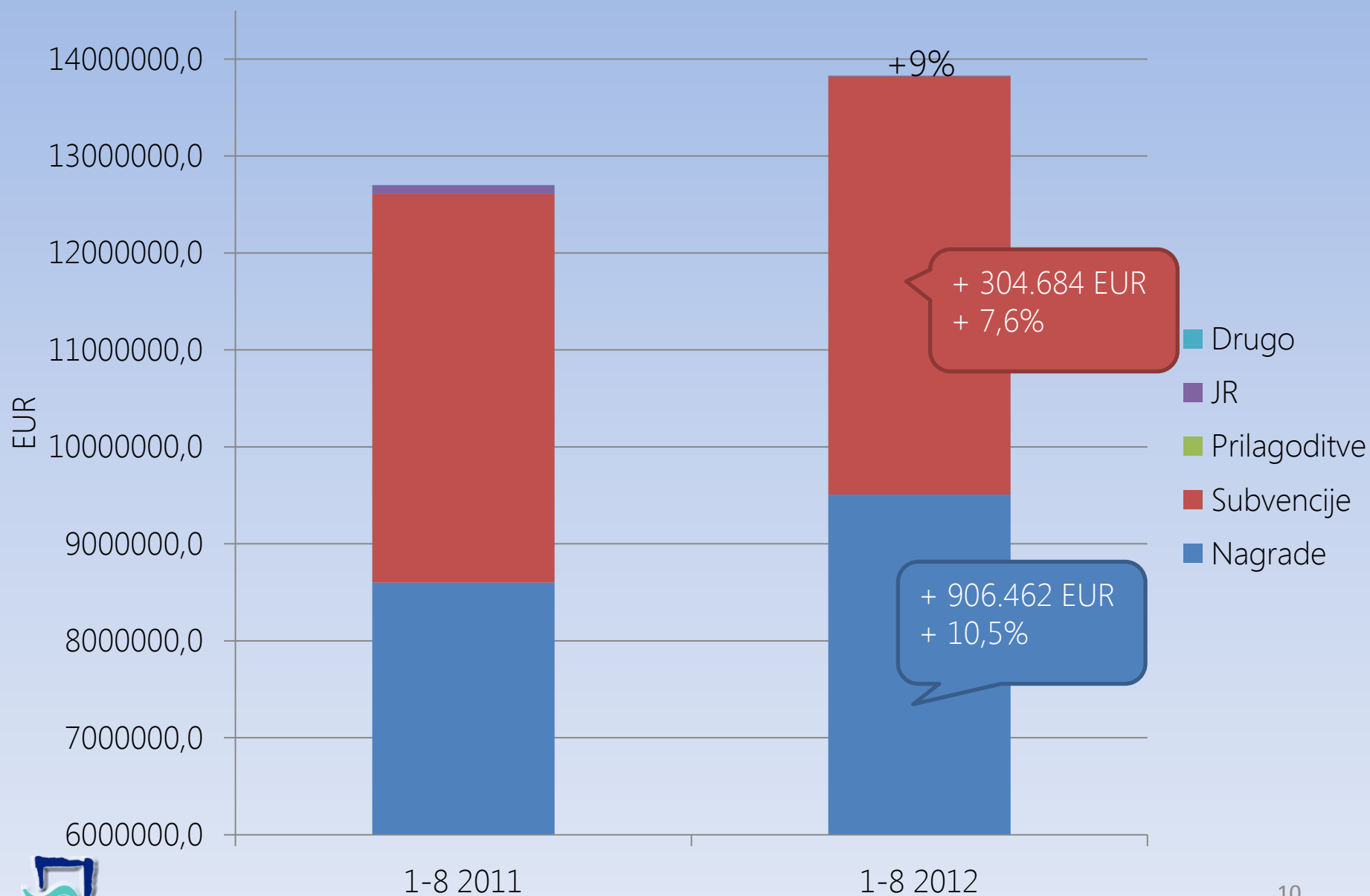
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Obseg izplačil v EUR	3574990,0	6883232,0	3773928,540	52332,490	89276,0	3500,0
Sprememba št. zaposlenih invalidov januar - december	365,0	617,0	-1295,0	-1651,0	286,0	251,0



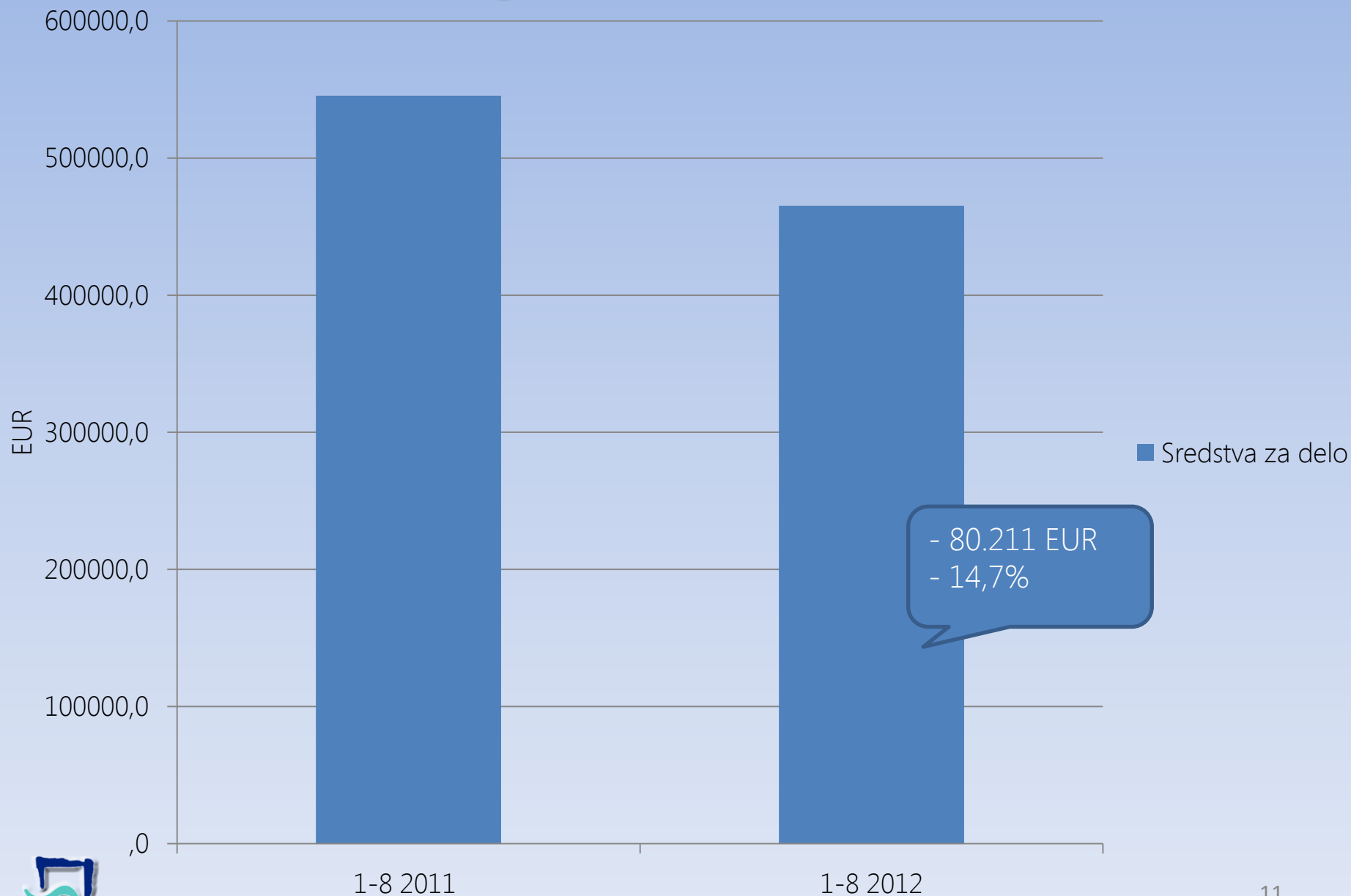
# Prihodki sklada



# Odhodki sklada



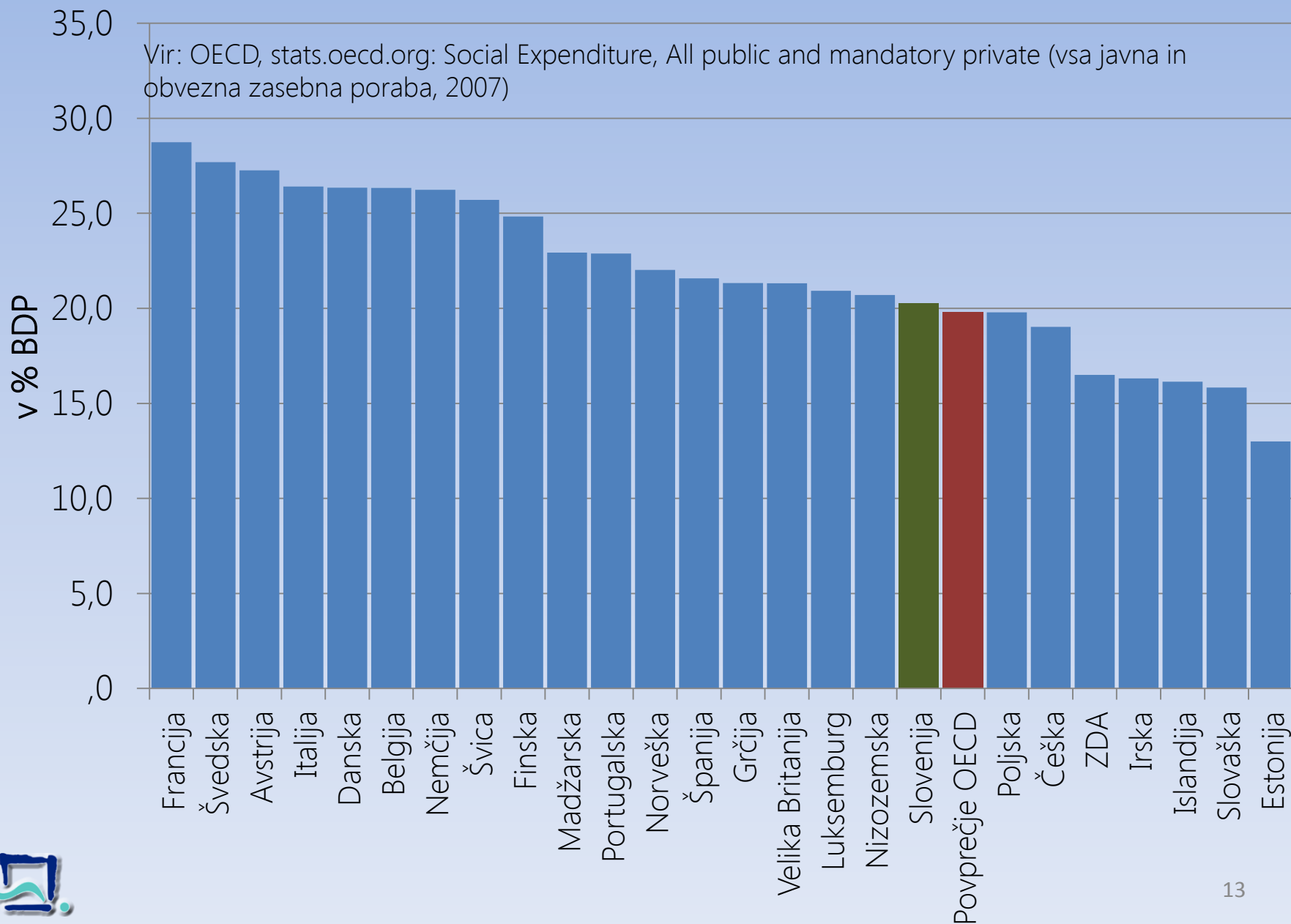
# Stroški delovanja sklada



# Primerjava kvotnih sistemov vzpodbujanja zaposlovanja v soseščini



# Delež BDP za socialne izdatke





# Podatki in raziskave

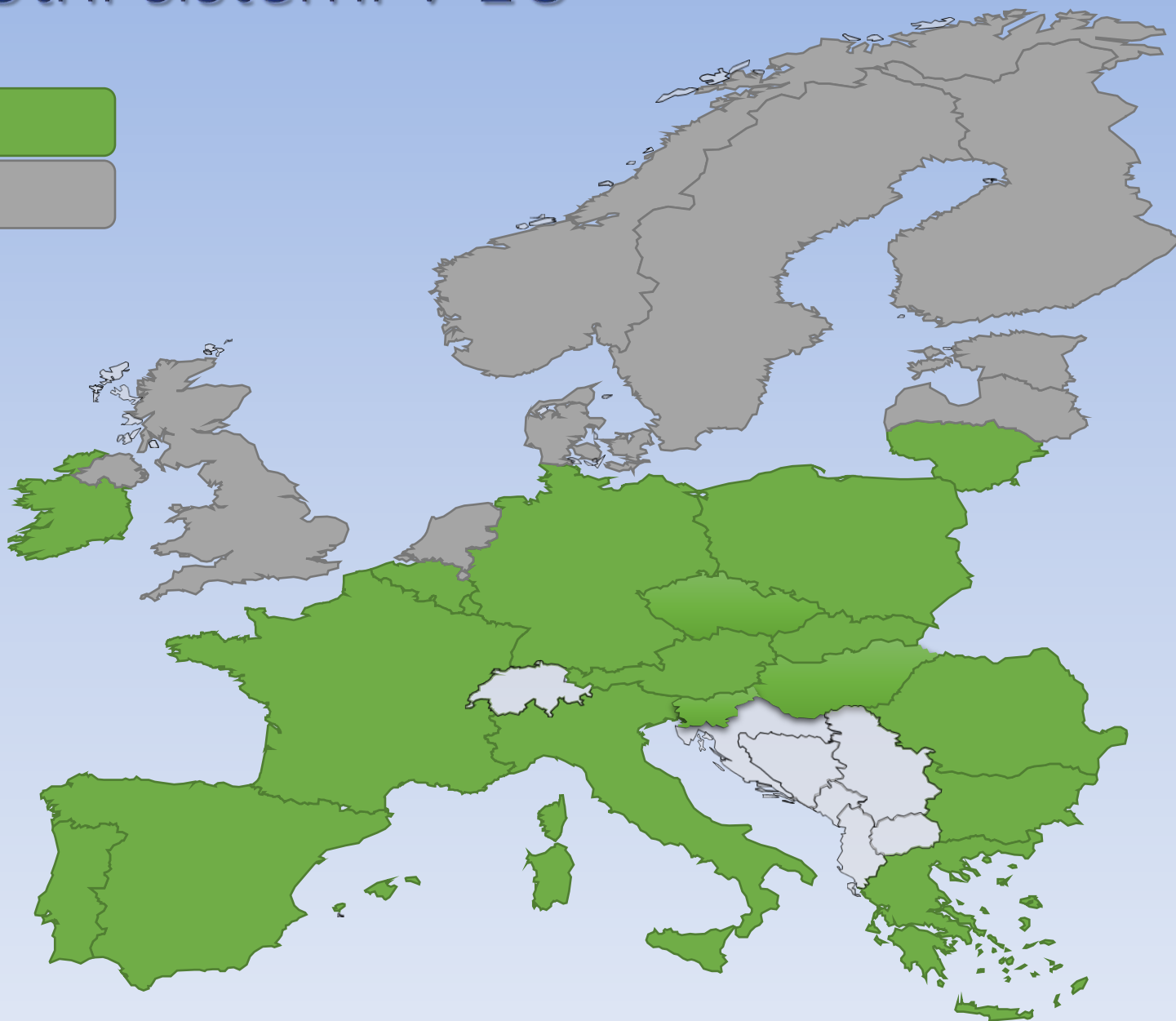
- ANED, Academic Network of European Disability Experts
- [www.disability-europe.net](http://www.disability-europe.net)
- Od marca 2012 združen pregled stanja po področjih v različnih državah:
  - Izpolnjevanje konvencije Združenih Narodov
  - Zakonodajni okvir
  - Dostopnost
  - Bivalne razmere
  - Izobraževanje
  - Zaposlovanje
  - Statistika in zbiranje podatkov
  - Ozaveščanje in mednarodne aktivnosti (zunanja pomoč)
- OECD: Social Expenditure Database ([stats.oecdstat.org](http://stats.oecdstat.org))
- European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities
- ...



# Kvotni sistemi v EU

Da

Ne



# Avstrija

- Kvotni sistem: 4% kvota (1 zaposlen invalid za vsakih dopolnjenih 25 zaposlenih)
- Nadomestna izpolnitev: ne
- Prispevek ob neizpolnjevanju kvote:  
232 EUR – 345 EUR mesečno za vsakega manjkajočega invalida



# Madžarska

- Kvotni sistem: 5% kvota, nad 25 zaposlenih
- Nadomestna izpolnitev: ne
- Prispevek ob neizpolnjevanju kvote:  
cca. 3.400 EUR (964.500 HUF) letno za  
vsakega manjkajočega invalida



# Hrvaška

- Kvotni sistem: najmanj 1 invalid na vsakih 35 zaposlenih
  - Od 31.12.2014 1 invalid na 25 zaposlenih (4% kvota)
  - Od 31.12.2017 1 invalid na 20 zaposlenih (5% kvota)
- Nadomestna izpolnitev: ne
- Neizpolnjevanje: 0,1% do 0,2% dodatka na osnovo za plačilo vseh prispevkov delodajalca



# Italija

- Kvotni sistem: 7% nad 50 zaposlenih (1 zaposlen invalid od 15-35 zaposlenih in 2 od 36-50 zaposlenih)
  - Šteje zaposlitev nad 9 mesecev v letu
- Nadomestna izpolnitev: ne, veliko možnosti za začasno oprostitvev izpolnjevanja



# Nemčija

- Kvotni sistem: 5% kvota (težja invalidnost – „schwerbehinderte“, nad 50% ocena invalidnosti), 20 zaposlenih
- Mreža integracijskih uradov, obvezno imenovanje ombudsmanov pri delodajalcih
- Nadomestna izpolnitev: ne
- Prispevek ob neizpolnjevanju kvote: med 105 in 260 EUR mesečno



# Francija

- Kvotni sistem: 6% kvota, 20 zaposlenih
- Dva sklada – zasebni (AGEFIPH) in javni sektor (FIPHFP)
- Nadomestna izpolnitev: da
- Prispevek ob neizpolnjevanju kvote: narašča glede na čas – obračunava se v urah, od 400 ur do 1500 ur x minimalna plača (9,19 EUR) letno za vsakega manjkajočega invalida: med 3.700 in 13.785 EUR letno.
- Prihodki AGEFIPH v 2008: 563 milijonov EUR.



# Češka

- Kvotni sistem: 4% kvota za delodajalce nad 25 zaposlenih
- Nadomestna izpolnitev: da
- Invalidska podjetja: vsa, ki zaposlujejo več kot 50% invalidov



# Danska

- Kvotni sistem: ne obstaja
- Zakonska prepoved diskriminacije pri zaposlovanju invalidov
- „Flexjobs“ – zaposlitev invalidov, subvencioniranje zaposlovanja invalidov na trgu dela - med  $1/3$  in  $2/3$  minimalne plače.



# Ciper

- Kvotni sistem: 10% kvota za razširjen javni sektor (od 2009)



# ZDA

- Predlagana je 7% kvota za vsa podjetja, ki delajo za državo („contractors“).



# Slovenija

% kvote	Šifra (vodilni dve cifri SKD)	Dejavnost
2%	45 - 47	<b>G</b> - trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil
	55 - 56	<b>I</b> - gostinstvo
	58 - 63	<b>J</b> - informacijske in komunikacijske dejavnosti
	64 - 66	<b>K</b> - finančne in zavarovalniške dejavnosti
	69 - 75	<b>M</b> - strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti
	84	<b>O</b> - dejavnost javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti
	90 - 93	<b>R</b> - kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti
	94 - 96	<b>S</b> - druge dejavnosti
3%	41 - 43	<b>F</b> - gradbeništvo
	49 - 53	<b>H</b> - promet in skladiščenje
	68	<b>L</b> - poslovanje z nepremičninami
	85	<b>P</b> - izobraževanje
6%	01 - 03	<b>A</b> - kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo
	05 - 09	<b>B</b> - rudarstvo
	10 - 33	<b>C</b> - predelovalne dejavnosti
	35	<b>D</b> - oskrba z električno energijo, plinom, paro
	36 - 39	<b>E</b> - oskrba z vodo, ravnanje z odpadki in odpadki
	77 - 82	<b>N</b> - druge raznovrstne poslovne dejavnosti
	86 - 88	<b>Q</b> - zdravstvo in socialno varstvo





## Vzpodbude in postopki sklada

Nagrade za preseganje kvote

Nadomestna izpolnitev kvote

Subvencije plač

Oprostitev plačila prispevkov

Prilagoditev delovnih mest

Plačilo podpornih storitev

Davčne olajšave

Elektronski obrazci ...

File Edit View Favorites Tools Help

**KVOTA** Nazaj na seznam

**NAGRADE ZA PRESEGANJE KVOTE**  
Oddaja e-vloge za uveljavljanje nagrade  
Oddaja e-zahtevka za izplačilo nagrade  
Pregled vlog, zahtevkov in odločb

**OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV ZA PIZ**

**SUBVENCIJE PLAČ INVALIDOM**

**NADOMESTNA IZPOLNITEV KVOTE**

**PLAČILO PRISPEVKA V KVOTNI SISTEM - Saldakontne kartice**

**IZHOD**

**Status obrazca:** Za vlogo je bila izdana odločba

SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV  
Zemljemerska 12, 1000 Ljubljana, T: 01 / 230 94 80, F: 01 / 230 94 87, E: srsvzi-info@gov.si, W: www.svzi.gov.si

SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV, javni sklad  
ZEMLJEMERSKA ULICA 12  
1000 LJUBLJANA

Številka: N-147458  
Datum: 13.09.2011

Na podlagi 75. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur.l. RS, št. 100/05-UPB1 in 16/07-UPB2) in 16. člena Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Ur.l. RS, št. 32/07 in 21/08) Sklad Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov (v nadaljevanju Sklad) na vlogo delodajalca, SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV, javni sklad, matična št : 2009544000 (v nadaljevanju delodajalec), izdaja naslednjo

**ODLOČBO**

1. Delodajalcu se prizna nagrada za preseganje kvote od 1.08.2011 za največ dvanajst (12) zaporednih mesecev.
2. Delodajalcu se izplača nagrada v višini 25% minimalne plače za vsakega invalida, zaposlenega pri njem nad predpisano kvoto, katerega invalidnost ni nastala kot posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu.
3. Delodajalec je upravičen do nagrade za vsak mesec, ko ima zaposlene invalide nad predpisano kvoto. Nagrada se delodajalcu preneha izplačevati v primeru, ko v obdobju, navedenem v prvi točki tega izreka, nima več zaposlenih invalidov nad predpisano kvoto.

**OBRAZLOŽITEV**

Delodajalec je na predpisanem obrazcu vložil popolno vlogo za priznanje pravice do nagrade za preseganje kvote. Sklad ugotavlja, da delodajalec na zadnji dan v mesecu avgustu 2011 zaposluje invalide nad predpisano kvoto in je zato, skladno z 16. členom Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov, upravičen do nagrade za preseganje kvote od 1.08.2011 za največ dvanajst zaporednih mesecev.

Delodajalec na podlagi te odločbe vloga mesečne zahtevke za izplačilo nagrade na obrazcu Sklada KV\_N\_zahtevk, ki je objavljen na spletni strani [www.svzi.gov.si](http://www.svzi.gov.si). Delodajalcu ni potrebno vlagati vloge na obrazcu KV\_N\_vloga v

# Nadomestna izpolnitev kvote

- Delodajalec , ki ima sklenjeno pogodbo o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem (IP) ali zaposlitvenim centrom (ZC) lahko zniža obveznost plačila prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov z realizirano nadomestno kvoto.
- Za nadomestno izpolnitev kvote (NDM) šteje v koledarskem letu sklenjena in realizirana pogodba.
- NDM je mogoče napovedati za največ 12 mesecev koledarskega leta, po tem je potrebna nova napoved.
- Sklad upošteva napoved od prvega dne meseca, v katerem napoved prejme.





**SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE  
ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV**  
Zemljemerska 12, 1000 Ljubljana

Uporabnik: Janez Zidar

Podjetje: **MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

[Menjaj podjetje](#)

## O PODJETJU Pregled mesečne realizacije

KVOTA Leto

NAGRADE ZA  
PRESEGANJE KVOTE

OPROSTITEV  
LAČILA PRISPEVKOV  
ZA PIZ

SUBVENCIJE PLAČ  
INVALIDOM

Mesec	Št. vseh zaposlenih	Št. zaposlenih invalidov	Št. invalidov pod kvoto	Št. invalidov realiziranih nadomestno	Št. invalidov iz rezervacije	Plačilo prispevka za št. invalidov	Št. invalidov na rezervaciji
06	283	5	1	6	0	0	5
07	281	5	1	3	0	0	7
08	277	5	1	1	0	0	7
09	286	5	1	0	1	0	6

### Potrjujemo zaključno poročilo in izjavljamo:

- da so podatki o realizaciji pogodbe za prikazano obdobje oziroma zneski plačil na njeni podlagi točni,
- da so podatki o dejanskih stroških dela točni,
- da so storitve opravili oziroma izdelke naredili v skladu s svojo registrirano dejavnostjo,
- da so zaračunane storitve opravili oziroma izdelke naredili izključno zaposleni v njihovem invalidskem podjetju ali zaposlitvenem centru.

# Nadomestna izpolnitev kvote

- Vsakih dopolnjenih 1,25 minimalne plače (953,83 EUR) stroška dela v storitvah/proizvodih IP/ZC zadostuje za nadomestno izpolnitev kvote za vsakega manjkajočega invalida.
- Izračun:
  1. Pogodba RNDM >  $2.400 \text{ €} / 953,83\text{€} = 2,51 \Rightarrow 2$  invalida
  2. Pogodba RNDM >  $2.850 \text{ €} / 953,83\text{€} = 2,99 \Rightarrow 2$  invalidaSkupaj RNDM za obe pogodbi na mesec  $\Rightarrow 4$  invalidi



# Nadomestna izpolnitev kvote

mesec	Vsi zaposleni	Zaposleni invalidi	Invalidi za kvoto	Pod kvoto	RND M	Prenos RNDM	Plačilo prispevka	Rezervacija za RNDM
1	100	2	6	4	2	XXXX X	2	0
2	100	2	6	4	6	0	0	2
3	100	2	6	4	2	2	0	0
4	100	2	6	4	4	0	0	0
5	100	2	6	4	0	0	4	0
6	100	2	6	4	1	0	3	0
7	100	2	6	4	8	0	0	4
8	100	2	6	4	2	2	0	2
9	100	2	6	4	5	0	0	(1+2) 3
10	100	2	6	4	4	0	0	3
11	100	2	6	4	0	3	1	0
12	100	2	6	4	6	0	0	XXXXX



# Subvencije plač

- V invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih ter invalidi, zaposleni pri drugih delodajalcih z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi.
  - Individualna pravica invalida, izplačila zahteva delodajalec.
- Vlogo vloži invalid.
- Sklad izda odločbo invalidu in delodajalcu.
- Delodajalec zahteva izplačilo subvencije.
- Sklad nakaže subvencijo delodajalcu.
- Od 5% do 70% minimalne plače:
  - Zaščitna zaposlitev 30% - 70%
  - Podporna zaposlitev in zaposlitev v IP: 5% do 30% minimalne plače.



# Oprostitev plačila prispevkov

- Oproščeni prispevki iz plač in na plače (delavca in delodajalca): zdravstveno zavarovanje, pokojninsko zavarovanje in starševsko varstvo; prispevek za zaposlovanje se v vseh primerih plačuje.
- Neposredni proračunski uporabniki so izvzeti
- Zaposlitveni centri: oproščeni plačila vseh prispevkov
- Invalidska podjetja:
  - ki zaposlujejo vsaj tretjino težjih invalidov ali vsaj 50% invalidov – vsi prispevki za vse zaposlene delavce
  - ostala invalidska podjetja za zaposlene invalide
- Delodajalci, ki niso IP ali ZC:
  - Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.
  - če invalidnost ni nastala pri istem delodajalcu.
  - za invalide nad kvoto.
  - Delodajalci z manj kot 20 zaposlenimi in samozaposleni invalidi – PIZ za vse zaposlene invalide (kvota = 0).



# Oprostitev plačila prispevkov

- Sklad na podlagi vloge delodajalca odloči o pravici do oprostitve plačila prispevkov.
- Zavezanec mesečno prijavlja obračunane oproščene prispevke v poročanju DURS (REK-1).



# Prilagoditev delovnega mesta in sredstev za delo

- Plačilo stroškov prilagoditve določajo prednostno drugi predpisi (ZPIZ).
- Sklad lahko plača strošek prilagoditve na podlagi individualnega načrta prilagoditve (ki ga izdelava izvajalec zaposlitvene rehabilitacije).
- Upravičeni stroški so vsi stroški v višini nad zneskom, ki bi delodajalcu nastali, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi.
- O plačilu stroškov odloča komisija (sklad, URI Soča, MDDSZ, izvajalec zaposlitvene rehabilitacije) na podlagi vloge delodajalca.



# Plačilo stroškov podpornih storitev

- Podporna zaposlitev = zaposlitev invalida na delovnem mestu v običajnem delovnem okolju, z vso potrebno strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju.
- Certificiranje strokovnih delavcev (Združenje izvajalcev poklicne rehabilitacije, Inštitut Soča).
- Cene podpornih storitev določa MDDSZ: za tolmače slovenskega znakovnega jezika 14,19 EUR, cena drugih podpornih storitev je 22,95 EUR na uro.
- Sklad sofinancira strošek podpornih storitev do 30 ur mesečno.



# Davčne olajšave

- Pojasnilo - kot državna pomoč se šteje prihranek pri davku:
  - davčna osnova brez upoštevanja olajšav za invalide 1000 EUR,
  - znesek davka pri 20-odstotni stopnji: 200 EUR
  - ob upoštevanju davčne olajšave za zaposlovanje invalidov npr. 40 EUR
    - = davek 192 EUR (20% od 960 EUR)
  - prihranek pri davku = državna pomoč = 8 EUR.



# Poraba / knjiženje porabe državnih pomoči

- Subvencije plač, prilagoditve delovnih mest, podporne storitve: samo namensko.
- Druge vzpodbude za (61. člen ZZRZI, 41. in 42. člen uredbe o splošni in skupinskih izjemah):
  - 75% stroškov plač za celotno obdobje, v katerem je invalid zaposlen,
  - 100% upravičenih stroškov, nastalih zaradi zaposlovanja invalidov.



Hvala za pozornost!

srsvzi-info@gov.si  
janez.zidar@gov.si

01 230 94 83

