



Zaposlovanje oseb iz ranljivih skupin v malih in srednje velikih podjetjih

Maribor, okrogla miza MPIS, 8.11.2012

Tomaž Bernik – samostojni strokovni sodelavec-pravnik
ZDRUŽENJE DELODAJALCEV OBRTI IN PODJETNIKOV SLOVENIJE (ZDOPS)

STRUKTURA DELODAJALCEV IN PRI NJIH ZAPOSLENIH

ŠTEVILO SUBJEKTOV	PODJETJA PO VELIKOSTI	ŠTEVILO ZAPOSLENIH
MIKRO (1-9)	94.696	178.670
MAJHNA (10-49)	5.773	111.371
SREDNJA (50-249)	1.285	133.755
VELIKA (250 >)	272	208.665
SKUPAJ	102.770	632.461

TRG DELA

- Število brezposelnih: **109.086**
 - mladi do 25 let : 9,6%
 - iskalci prve zaposlitve : 12,7%
 - starejši od 50 let : 35,1%
 - dolgotrajno brezposelni : 51,5%
 - ženske : 47,9 %
- Število prostih delovnih mest: **15.097**
- Število zaposlitev v 2012 : **44.859**

Vir : ZRSZ Mesečne informacije september 2012

RANLJIVE CILJNE SKUPINE

- Mladi - iskalci prve zaposlitve
- Dolgotrajno brezposelni
- Starejši nad 50 let
- Etnične skupine
- Ženske
- Invalidi

AKTUALNI RAZPISI/POVABILA

- realni sektor -

- Mladi – **PRVI IZZIV**
- Dolgotrajno brezposelni – **ZAPOSILI ME**
- Starejši nad 50 let – **ZAPOSILI ME; PREJEMNIKI DSP**
- Etnične skupine
- Ženske
- Invalidi – **ZAPOSILI ME**

ZA VSE – USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU

AKTIVNE VKLJUČITVE V UKREPE APZ v letu 2012

KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST

- **PRVI IZZIV** – 395

Mladi

SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE

- **ZAPOSLOVANJE (2011 in 2012)** - 890

Dolgotrajno brezposelni – Invalidi - Starejši nad 50 let

- **SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA PREJEMNIKOV DSP** - 23

Prejemniki DSP

USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

- **USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU** - 1023

Vse ranljive skupine

Vir : ZRSZ Mesečne informacije september 2012

DAVČNE OLAJŠAVE

➤ BREZPOSELNE OSEBE

- mlajše od 26 let in več kot 6 mesecev na zavodu
- starejše od 55 let in več kot 6 mesecev na zavodu

Pogoj: Pogodba za NDC in povečanje števila zaposlenih

➤ INVALIDI

- status invalida po ZZRZI
- oseba s 100% telesno okvaro
- gluhe osebe

ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

VZPODBUDE

- Oprostitev plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
- Nagrada za preseganje kvote

STANJE GLEDE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV PO VELIKOSTI DELODAJALCA

Velikost podjetja št. zaposlenih	Število zaposlenih invalidov	Število prejemnikov vzpodbud		
		PIZ (število izdanih poz. odločb)	Nagrada (število oddanih zahtevkov za izplačilo)	Subvencije (število oddanih poročil)
01 - 10	2.912	1.631	1.430	36
11 - 20	1.071	378	318	21
21 - 50	3.040	357	254	39
nad 50	24.118	745	508	69
Skupaj	31.141	3.111	2.510	165

Stanje na dan: 30.06.2012

NAPOVEDANA DRUŽBENA GIBANJA

- Staranje delovne sile;
- Večje psihosocialne obremenitve;
- Nove oblike dela;
- Večja fleksibilnost na trgu dela !!???
- Večja nestabilnost ponudbe in povpraševanja na trgu;
- Konkurenca cenejših ekonomij.

ZAKAJ SO MIKRO IN MALI DELODAJALCI ZANIMIVI ZA ZAPOSLOVANJE RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN

- Do 20 zaposlenih nimajo obveznosti zaposlovanja invalidov;
- Imajo lahko finančne koristi;
- So bolj vpeti v domače okolje;
- Imajo večjo “individualizacijo” odnosa delodajalec - zaposleni;
- Opravljajo raznovrstnejše dejavnosti;
- ?
- ?

OVIRE MIKRO IN MALIH DELODAJALCEV PRI ZAPOSLOVANJU

- Majhnost;
- Nizka ekonomska moč prilaganju delovnega mesta potrebam invalidov;
- Trg zahteva hitro prilagodljivost organizacije in izvajanja del;
- Zahteva po polni zdravstveni sposobnosti (vsaj pretežno);
- „Dragi“ starejši delavci
- Pomanjkanje delovnih izkušenj pri mladih
- Majhna “kritična” masa zaposlenih;
- Strah pred izgubo posla in stroški ter postopki odpuščanja;
- Slabša tehnološka opremljenost (predvsem v storitveni obrti);
- Majhna ekonomska in poslovna stabilnost;
- Nizka ozaveščenost o pomenu zaposlovanja oseb iz ranljivih ciljnih skupin.

KAKO POVEČATI ZAPOSLOVANJE OSEB IZ RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN V MIKRO IN MALIH PODJETJIH ?

- Ozaveščanje delodajalcev o koristnosti;
- Preprosta prijava na razpise;
- Preprosto spremljanje/poročanje;
- Stabilnejši viri stimuliranja;
-

HVALA

TOMAŽ BERNIK
ZDRUŽENJE DELODAJALCEV OBRTI IN PODJETNIKOV SLOVENIJE (ZDOPS)