



MPIS
Mobilna podporno-informacijska služba



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

TRAJNOSTNI RAZVOJ IN KAKO OZELENITI DELOVNA MESTA – KAKO LAHKO PRIPOMOREMO SAMI

Okolju prijaznejši domovi so v središču pozornosti v teh dneh, ampak kaj pa drugi kraji, kjer mnogi preživimo veliko časa – naše pisarne? Nekaj preprostih sprememb navad lahko omogoči varčevanje z energijo in z drugimi viri na delovnem mestu:

1. Pametno ravnanje s svetlobo

Izklopimo luči, ko zapustimo prostor za 15 minut ali več, in uporabljajmo naravno svetlobo, ko jo lahko.

2. Uporaba naravnih virov

Uporaba naravnih virov je okolju prijaznejša.

3. Varčevanje s papirjem

Premislimo, preden natisnemo: je to mogoče brati ali shraniti v spletu namesto tiskanja.

4. Recikliranje

Reciklirajmo vse v našem podjetju.

5. Zdrava prehrana

Bodimo pozorni, kako se prehranjujemo.

6. Okolju prijazno prevozno sredstvo

Potujmo z vlakom, avtobusom ali podzemno, kadar je to mogoče, namesto najema avtomobila na poslovnih potovanjih.

7. Prihod na delo s kolesom ali peš

Peljimo se na delo s kolesom ali pojdimo peš.

8. Delo na domu

Potrebujemo le računalnik, internetno povezavo, telefon in svetel prostor.

Fotografska razstava je nastala v sodelovanju s podjetjema Dravske elektrarne Maribor d.o.o. in Dinos d.d. ter partnerji v okviru projekta MPIS, sofinanciranega s strani Evropske unije, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 4. razvojne prioritete »Enake možnosti in spodbujanje socialne vključenosti«, 4.1 prednostne usmeritve »Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti«.



**ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO VARSTVO
MARIBOR**



Projekt delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 4. razvojne prioritete »Enake možnosti in spodbujanje socialne vključenosti«, 4.1 prednostne usmeritve »Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti«.



MPIS
Mobilna podporno-informacijska služba



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND HOW TO 'GREEN' OUR WORKPLACES – HOW CAN WE CONTRIBUTE / WHAT CAN WE DO?

Environmentally-friendlier homes are in the spotlight these days but what about the other places where many of us spend a great deal of time - our offices? Some simple habit-forming changes can save energy and other resources at work:

1. Sensible light usage

When we leave a room for 15 minutes or more we should turn off the light and use natural light whenever possible.

2. Use of natural resources

We need to use natural resources that are environmentally-friendlier.

3. Cutting-down on paper

We should think before we print: is it possible to read the text or save it on-line instead of printing it?

4. Recycling

Recycling within our company.

5. Healthy food

We should pay attention to what we eat.

6. Environmentally-friendly transport

We should make it a habit and travel by train, bus, or subway whenever this is possible instead of renting a car whilst being on a business trip.

7. Coming to work by a bicycle or on foot

We should ride a bike when going to work or go on foot.

8. Working from home

All we need is a computer, internet connection, phone, and a bright room.

This photo exhibition has been compiled in cooperation with the companies Dravske elektrarne Maribor d.o.o., and Dinos d.d. as well as partners within the framework of the MPIS project co-financed by the European Union and European Social Fund. The project has been carried out within the framework of the Operational Programme for Human Resources Development 2007-2013, 4th Development priority »Equal opportunities and reinforcing social inclusion«, 4.1. priority »Equal opportunities in the labour market and reinforcing social inclusion«.



ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO VARSTVO
MARIBOR



Projekt delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 4. razvojne prioritete »Enake možnosti in spodbujanje socialne vključenosti«, 4.1 prednostne usmeritve »Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti«.