

**POKLICNA
INTEGRACIJA**

- dostopnejša!

Program podpornih
storitev za mala
in srednje velika podjetja



REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE RS ZA LOKALNO SAMOUPRAVO
IN REGIONALNO POLITIKO



bmask.gv.at

Naložba v vašo prihodnost
Operacijo delno financira Evropska unija
Evropski sklad za regionalni razvoj



Investition in Ihre Zukunft
Operation teilweise finanziert von der Europäischen Union
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung



Univerzitetni rehabilitacijski inštitut
Republike Slovenije - SoRe

BBRZ  **Österreich**
Beruflich wieder am Ball.



ozara

MOŽNOSTI IN DOLŽNOSTI DELODAJALCEV PRI IZVAJANJU ZAKONA O ZAPOSLOTVENI REHABILITACIJI IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV

**POKLICNA
INTEGRACIJA**

ZAKONSKA PODLAGA (www.mddsz.gov.si)

- ZAKON O ZAPOSLOTVENI REHABILITACIJI IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV uradno prečiščeno besedilo (Ur. l. RS, št. 16/2007 – ZZRZI-UPB2)
- ZAKON O DELOVNIH RAZMERNOSTIH (Ur. l. RS, št. 42/02, 103/2007 – ZDR)
- ZAKON O POKOJNINSKEM IN INVALIDSKEM ZAVAROVANJU uradno prečiščeno besedilo (Ur. l. RS, št. 109/06 – ZPIZ-1-UPB4)
- ZAKON O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU (Ur. l. RS, št. 56/1999 – ZVZD, Ur. l. RS, št. 64/2001 – ZVZD-A)
- ZAKON O UREJANJU TRGA DELA (Ur. l. RS, št. 80/2010)
- UREDBA O DOLOČITVI KVOTE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV (Ur. l. RS, št. 21/2008)
- Navodila za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Ur. l. RS 10/2005, 43/2005)

CIP - Kataložni zapis o publikaciji Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

331.5-056.26(497.4:436)(094)

POKLICNA integracija - dostopnejša! : podpora za mala in srednje velika podjetja / [uredniki Wolfgang Leitgeb ... et al.]. - 1. izd. - Kapfenberg : BBRZ Österreich ; Ljubljana : Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča ; Maribor : Ozara, storitveno in invalidsko podjetje, 2011

ISBN 978-961-6060-78-3 (Soča)

1. Leitgeb, Wolfgang

254437376

POJMOVNIK

Invalid (oziroma invalidka)

je oseba, ki pridobi status invalida po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) ali po drugih predpisih, in oseba, pri kateri so bile z odločbo pristojnega organa ugotovljene trajne posledice telesnih oziroma duševnih okvar ali bolezni in ima zato bistveno manjše možnosti, da se zaposli ali ohrani zaposlitev oziroma v zaposlitvi napreduje.

Delodajalec

lahko za invalida tudi uveljavlja posamezne storitve zaposlitvene rehabilitacije, če z invalidom in izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije v skladu z 18. čl. ZZR-ZI sklene pogodbo o izvajanju storitev zaposlitvene rehabilitacije, s katero se določijo medsebojne pravice in obveznosti.

Poklicna rehabilitacija

je celostni proces, v katerem se zavarovanca strokovno, fizično in psihosocialno usposobi za drug poklic ali delo, tako da se ta lahko ustrezno poklicno razporedi oziroma zaposli in ponovno vključi v delovno okolje, oziroma se usposobi za opravljanje istega poklica ali dela tako, da se mu z ustreznimi tehničnimi pripomočki delovno mesto ustrezno prilagodi.

Zaposlitvena rehabilitacija

zajema storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno pot.

Zaščitna zaposlitev

je zaposlitev invalida na delovnem mestu in v delovnem okolju, prilagojenem delovnim sposobnostim in potrebam invalida, ki ni zaposljiv na običajnem delovnem mestu. Tako delovno mesto je **zaščiteno delovno mesto**. Zaščitena delovna mesta zagotavljajo zaposlitveni centri. Tudi opravljanje dela na domu je lahko opredeljeno kot zaščiteno delovno mesto.

Podporna zaposlitev

je zaposlitev invalida na delovnem mestu v običajnem delovnem okolju s strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju.

Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov

(Sklad, www.svzi.gov.si) je javni finančni sklad, ki ga je z namenom vzpodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov v skladu z ZZRZI ustanovila Vlada Republike Slovenije. Soustanovitelja sta Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in Zavod RS za zaposlovanje. Sklad odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev v skladu z določili ZZRZI ter ustanovitvenim aktom.

Zaposlitveni center

je pravna oseba, ustanovljena za namene zaposlovanja invalidov, ki izpolnjujejo posebne, z zakonom opredeljene pogoje, izključno na zaščitanih delovnih mestih.

Strokovni delavci

na področju zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov so delavci z univerzitetno, visoko oziroma višjo izobrazbo medicinske, pedagoške, psihološke, sociološke smeri oziroma socialne ali druge ustrezne usmeritve ter dodatno specializacijo s področja rehabilitacije, zaposlovanja ali invalidskega varstva. Delavci, ki ne izpolnjujejo navedenih pogojev, imajo pa certifikat o poklicni kvalifikaciji ali druga ustrezna dokazila o usposobljenosti, so **strokovni sodelavci**.

POKLICNA
INTEGRACIJA

OCENA ZAPOSLOSTIVENIH MOŽNOSTI

Oceno zaposlitvenih možnosti po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji izdelava Zavod RS za zaposlovanje. Iz nje so razvidni: možnost zaposlitve invalida v običajnem delovnem okolju oziroma v okviru podporne ali zaščitne zaposlitve, obseg del, za katera je usposobljen ter vrste podpornih storitev ali prilagoditvenih ukrepov, ki jih invalid na delovnem mestu potrebuje.

a) Zaposlitev v običajnem delovnem okolju

- Delodajalec, ki sklene pogodbo o zaposlitvi z invalidom, ki je bil pri njem zaposlen že pred nastopom invalidnosti, v novi pogodbi o zaposlitvi ne sme določiti poskusnega dela, saj se šteje, da ima delavec invalid potrebna znanja in sposobnosti za opravljanje tega dela že od prej.
- Če se invalidu med opravljanjem dela poslabša zdravstveno stanje oz. stanje invalidnosti, se mu priznajo enake pravice kot delovnim invalidom.
- Delodajalci morajo pri planiranju zaposlovanja in zaposlovanju invalidov upoštevati Kodeks Mednarodne organizacije dela o ravnanju z invalidnostjo na delovnem mestu tako, da zagotavljajo enake delovne možnosti invalidov, njihovo zaposlovanje in ohranitev zaposlitve.
- Delodajalci v sistemizaciji delovnih mest določijo za invalide primerna delovna mesta in druge ukrepe za ravnanje z invalidnostjo na delovnem mestu.
- Primerna delovna mesta za invalide so vsa delovna mesta, kjer invalidnost ni ovira za enakovredno opravljanje dela, seveda ob upoštevanju izjave o varnosti z oceno tveganja.
- Posebnosti zaposlitve, na primer prilagoditev delovnega časa ali kraja opravljanja dela, se uredijo v pogodbi o zaposlitvi.

b) Invalidska podjetja

- Kot invalidsko podjetje lahko posluje gospodarska družba, ki je v skladu z določbami zakona, ki ureja gospodarske družbe, organizirana in deluje kot kapitalna družba, če posamezna vprašanja njenega pravnega statusa, upravljanja in poslovanja z zakonom niso urejena drugače.
- Gospodarska družba, ki je registrirana kot družba z omejeno odgovornostjo, delniška družba ali komanditna delniška družba, lahko posluje kot invalidsko podjetje, če v celotnem poslovnem letu od vseh zaposlenih v družbi zaposluje in usposablja vsaj 40% invalidov.
- Kapitalna družba izpolnjuje pogoj iz prejšnje alineje, če:
 - ima izdelan poslovni načrt,
 - zaposluje in usposablja invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnem delovnem okolju, ker jim ne morejo zagotoviti ustreznih delovnih mest in
 - zaposluje vsaj enega strokovnega delavca iz 9. člena tega zakona, če zaposluje in usposablja več kot tri invalide, sicer pa na vsakih 20 zaposlenih invalidov enega strokovnega delavca.
- Gospodarska družba, ki izpolnjuje pogoje, naštet v prejšnji alineji, lahko začne poslovati kot invalidsko podjetje, ko pridobi status invalidskega podjetja. Status invalidskega podjetja gospodarski družbi z odločbo podeli minister, pristojen za invalidsko varstvo, in sicer po pridobitvi soglasja Vlade Republike Slovenije.
- Invalidsko podjetje mora poslovati v skladu s pogoji in določili ZZRZI.
- Finančna sredstva iz naslova posebnih, zakonsko določenih oprostitev in olajšav morajo invalidska podjetja porabiti za naslednje namene:
 - investicije v osnovna sredstva, ki so povezana z delom invalidov,
 - izboljšanje delovnih pogojev za invalide,
 - ohranjanje in ustvarjanje novih delovnih mest za invalide,
 - pokrivanje izpada dohodka zaradi večje bolniške odsotnosti,
 - pokrivanje izpada prihodka zaradi večjih težav iz tekočega poslovanja,
 - izobraževanje in usposabljanje zaposlenih,
 - plačilo revidiranja računovodskih izkazov po ZZRZI in
 - druge razvojne namene, ki zagotavljajo večjo zaposljivost invalidov.

OCENA ZAPOSLOSTVENIH MOŽNOSTI

c) Podporna zaposlitev

- Podporna zaposlitev je zaposlitev invalida na delovnem mestu v običajnem delovnem okolju s strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju.
- Pogoji za podporno zaposlitev je pripravljenost delodajalca za sodelovanje.
- Delodajalec in invalid skleneta pogodbo o zaposlitvi, v kateri se poleg obveznih sestavin opredelijo tudi način in obseg strokovne in tehnične podpore invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju.
- Na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi lahko ima invalid pravico do subvencije plače, ki je odvisna od stopnje invalidnosti.
- Osnova za izračun subvencije plače invalida v okviru podporne zaposlitve je minimalna plača in lahko znaša od 10 % do 30 % minimalne plače.

d) Zaščitna zaposlitev in zaščiteno delovno mesto

- Zaščitna zaposlitev je zaposlitev invalida na delovnem mestu in v delovnem okolju, prilagojenem delovnim sposobnostim in potrebam invalida, ki ni zaposljiv na običajnem delovnem mestu. Tako prirejeno delovno mesto je »zaščiteno delovno mesto«.
- Zaščitena delovna mesta zagotavljajo zaposlitveni centri.
- Delodajalec sklene z invalidom pogodbo o zaposlitvi na zaščitenem delovnem mestu, v kateri se, glede na ugotovljene potrebe invalida, poleg obveznih sestavin v skladu s predpisi o delovnih razmerjih opredelijo tudi način in obseg izvajanja strokovne pomoči ter spremljanja invalidov na delovnem mestu oziroma druge storitve.
- Na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi ima invalid pravico do subvencije plače, ki je odvisna od stopnje invalidnosti.
- Osnova za izračun subvencije plače invalida v okviru zaščitne zaposlitve je minimalna plača in lahko znaša od 40 % do 70 % minimalne plače.

KVOTNI SISTEM ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

- Delodajalci, razen diplomatskih in konzularnih predstavništev, invalidskih podjetij in zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najmanj 20 delavcev, so dolžni zaposlovati invalide v okviru določenega deleža glede na število vseh zaposlenih oziroma kvote.

Kvoto določi Vlada Republike Slovenije z uredbo. Kvota je glede na dejavnost delodajalca lahko različna, vendar ne more biti nižja od 2 % in ne višja od 6 % skupnega števila zaposlenih.

- Kvota se za zavezance, ki zaposlujejo manj kakor 50 delavcev, zniža za 1 odstotno točko, vendar ta ne more znašati manj od obveznih 2 odstotkov. V primeru, da tako izračunana kvota ne predstavlja celega števila, se vrednost do 0,5 % zaokroži navzdol, vrednost nad vključno 0,5 % pa navzgor.
- V kvoto so vštet vsi invalidi po 3. čl. ZZRZI, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za najmanj 20 ur tedensko. Invalid v podporni zaposlitvi se v tem sistemu kvot šteje za dva zaposlena invalida.
- Za nadomestno izpolnitev kvote se šteje tudi sklenitev pogodbe o poslovnem sodelovanju z zaposlitvenim centrom ali invalidskim podjetjem, po kateri se priznajo stroški dela v višini zneska 12 minimalnih plač letno za vsakega invalida, ki bi ga moral delodajalec zaposliti v okviru predpisane kvote.
- Delodajalec, ki ne izpolni kvote, je dolžan mesečno, ob izplačilu plač, obračunati in plačati v Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače, in sicer za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti v okviru predpisane kvote.
- Vrste finančnih vzpodbud delodajalcem za vključevanje invalidov v zaposlitev so naslednje:
 - subvencije plač invalidom (68. člen ZZRZI),
 - plačilo stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov (72. člen ZZRZI),
 - plačilo stroškov storitev v podpornem zaposlovanju (73. člen ZZRZI),
 - oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov (velja tudi za delodajalce z manj kot 20 zaposlenimi, ki zaposlujejo invalide) (74. člen ZZRZI),
 - nagrade za preseganje kvote (velja tudi za delodajalce z manj kot 20 zaposlenimi, ki zaposlujejo invalide) (75. člen ZZRZI),
 - letne nagrade za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov (76. člen ZZRZI).

KVOTNI SISTEM ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA ZA DELODAJALCE

Delodajalcem so pri usposabljanju in zaposlovanju brezposelnih oseb (tudi invalidov) na dan 20. 12. 2010 na voljo naslednji ukrepi Aktivne politike zaposlovanja:

a) **Usposabljanje na delovnem mestu** omogoča ponovno delovno integracijo brezposelnih oseb. Udeleženci se usposabljujejo na konkretnem delovnem mestu in pridobivajo nova znanja, veščine, spretnosti ter delovne izkušnje. Ukrep je namenjen spodbujanju zaposlovanja, saj se pričakuje, da delodajalci osebe po uspešno zaključenem usposabljanju tudi zaposlijo. Za čas izvajanja ukrepa je udeleženec upravičen do dodatka za aktivnost in dodatka za prevoz, delodajalec pa lahko uveljavlja stroške mentorja, povrnitev stroškov predhodnega zdravniškega pregleda in zavarovanja za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni. Usposabljanja trajajo do 2 meseca. Ukrep se sofinancira s sredstvi Evropskega socialnega sklada. Javno povabilo valja do vključno 1. 3. 2011.

b) **Zaposli.me** je javni razpis namenjen spodbujanju zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb, kamor sodijo naslednje ciljne skupine: starejši od 50 let, mlajši od 25 let, iskalci prve zaposlitve, mlajši od 30 let z dokončano univ. izobrazbo, dolgotrajno brezposelni, ipd. V primeru, da delodajalec zaposli brezposelno osebo iz navedenih ciljnih skupin za obdobje 1 leta za polni delovni čas, lahko za zaposlitev brezposelne osebe kandidira za subvencijo v višini 4.000 €. Prijave so možne vsak zadnji petek v mesecu, do februarja 2011.

c) **Absolvent – Aktiviraj in zaposli se 2010/2011** je javni razpis, katerega namen je aktiviranje študentov v absolventskem stažu, da aktivno pristopijo k pridobivanju znanj in veščin, ki so potrebni za vključitev na trg dela. Ukrep je sestavljen iz usposabljanja za konkretno delovno mesto za čas od 1 do 6 mesecev, do 100 ur na mesec, in subvencije v višini 2.000 €, če delodajalec po usposabljanju absolventa zaposli za polni delovni čas za obdobje 6 mesecev.

d) **Spodbujanje samozaposlovanja** – v kolikor se brezposelna oseba, tudi invalid, odloči za samostojno podjetniško pot, se lahko vključi v ukrep Pomoč pri samozaposlitvi in Subvencijo za samozaposlitev. V prvi ukrep se vključi tako, da perspektivnost samozaposlitve oceni podjetniški svetovalec in če je ta pozitivna, se brezposelna oseba vključi v 3-dnevno delavnico, kjer se seznanijo z osnovami podjetništva – predvsem pastmi, na katere naletijo podjetniki. Po delavnici lahko osebe kandidirajo za pridobitev subvencije za samozaposlitev v višini 4.500 €. Oseba se s pogodbo zaveže, da bo samozaposlitev ohranila vsaj eno leto.

Podrobnejše informacije o programih Aktivne politike zaposlovanja in natančne definicije ciljnih skupin lahko delodajalci poiščejo na spletni strani: www.ess.gov.si ali pridobijo prek klicnega centra, tel. št. 080 2055.



DOLŽNOSTI IN POSTOPKI DELODAJALCA V ZVEZI Z ZAGOTAVLJANJEM PRAVIC DELOVNEGA INVALIDIDA

- Zavarovancu, kateremu so z dokončno odločbo priznane pravice na podlagi invalidnosti II. ali III. kategorije in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas na območju Republike Slovenije, mora delodajalec ponuditi opravljanje drugega dela na delovnem mestu v skladu z njegovo preostalo delovno zmožnostjo in strokovno izobrazbo oziroma usposobljenostjo ali mu zagotoviti poklicno rehabilitacijo ali delo s krajšim delovnim časom od polnega, razen v primerih, ko mu lahko skladno s 102. čl. ZPIZ in predpisi o delovnih razmerjih odpove pogodbo o zaposlitvi.
- Zavarovancu, kateremu je z dokončno odločbo priznana pravica do poklicne rehabilitacije na podlagi invalidnosti II. kategorije, lahko delodajalec redno odpove pogodbo o zaposlitvi iz razloga invalidnosti šele po uspešno končani poklicni rehabilitaciji, sočasno z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi pa mu mora, skladno s pogodbo o poklicni rehabilitaciji po 86. čl. ZPIZ in predpisi o delovnih razmerjih, ponuditi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za delo na drugem delovnem mestu. Določbe sicer veljavne pogodbe o zaposlitvi se v času poklicne rehabilitacije zavarovanca ne izvajajo v tistem delu, ki je urejen s pogodbo o poklicni rehabilitaciji.
- Zavarovancu, kateremu je z dokončno odločbo priznana pravica do dela s krajšim delovnim časom od polnega ali pravica do preместitve na drugo delovno mesto na podlagi invalidnosti III. kategorije ali invalidnosti II. kategorije po dopoljenem 50. letu starosti, delodajalec iz razloga invalidnosti redno odpove pogodbo o zaposlitvi, sočasno z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi pa mu mora ponuditi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za delovni čas, krajši od polnega delovnega časa, ali za delo na drugem delovnem mestu, skladno s predpisi o delovnih razmerjih.
- Pri zagotovitvi pravic in zaposlovanju zavarovancev, pri katerih je nastala invalidnost, oziroma pri izbiri drugega delovnega mesta mora delodajalec upoštevati:
 - mnenje invalidske komisije o zavarovančevi preostali delovni zmožnosti,
 - usposobljenost zavarovanca po uspešno končani poklicni rehabilitaciji ter
 - določbe ZDR in kolektivnih pogodb.
- Zavarovanec in delodajalec lahko zahtevata dopolnilno izvedensko mnenje invalidske komisije o ustreznosti ponujenega delovnega mesta ali poklicne rehabilitacije.
- Če zavarovanec v roku 30 dni od prejema ponudbe delodajalca za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, skladno z drugo ali tretjo alinejo tega poglavja, ponudbe ne sprejme in mu preneha delovno razmerje, nima pravice do odpravnine kot delavec, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti, ima pa pravico do minimalnega odpovednega roka kot delavec, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi iz poslovnega razloga v skladu z ZDR.
- Če delodajalec v skladu z zgoraj navedenim zavarovancu ne ponudi sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi pod pogoji, ki so mu priznani kot pravice na podlagi invalidnosti, je to skladno z ZDR razlog za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani zavarovanca, delodajalec pa mu je dolžan izplačati odpravnino, določeno za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, in odškodnino najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka.



ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI

Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi in zagotovitev drugega ustreznega dela

- Delodajalec invalidu, ki nima statusa delovnega invalida, ne sme redno odpovedati pogodbe o zaposlitvi zaradi nesposobnosti, če ta zaradi invalidnosti ne dosega pričakovanih rezultatov. Takemu invalidu je delodajalec dolžan ponuditi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas za dela, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi in usposobljenosti ter so v skladu z njegovo delovno zmožnostjo.
- Delodajalec lahko invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga oz. delovnemu invalidu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije ali iz poslovnega razloga, če mu hkrati ponudi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas na drugem delovnem mestu, ki ustreza invalidovi strokovni izobrazbi, usposobljenosti in delovni zmožnosti v skladu z ZZRZI in ZPIZ ali na podlagi sporazuma z drugim delodajalcem zagotovi ponudbo nove ustrežne pogodbe o zaposlitvi pri drugem delodajalcu.
- V primeru, da drugi delodajalec invalidu pozneje odpove pogodbo o zaposlitvi, se pri določanju minimalnega odpovednega roka in višini odpravnine v skladu z ZDR upošteva delovna doba invalida pri obeh delodajalcih.
- Če delodajalec invalidu utemeljeno ne more ponuditi nove pogodbe o zaposlitvi, o čemer odloča Komisija za ugotovitev razlogov za odpoved pogodbe o zaposlitvi, lahko odpove pogodbo o zaposlitvi brez ponudbe nove. Mnenje komisije predstavlja pogoj v postopku za odpoved pogodbe o zaposlitvi brez ponudbe nove pogodbe.
- Več informacij v zvezi s pravicami delovnih invalidov najdete na www.zpiz.si

V obdobju od 1. marca 2010 do 31. decembra 2013 izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije naslednji izvajalci:

Javni zavod:

Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – SOČA

Linhartova 51, 1000 Ljubljana

tel. 01 / 475 81 00 n.c., janez.vidmar@ir-rs.si

Lokacije izvajanja: Linhartova 51, Ljubljana; Čufarjeva c. 5, Maribor;

Lendavska ul. 1, Murska Sobota; Arbajterjeva 6, Ptuj

Koncesionarji:

Centerkontura d.o.o.

Linhartova 51, 1000 Ljubljana

tel. 01 / 280 34 52, centerkontura@siol.net

Lokacije izvajanja: Linhartova 51, Ljubljana; Masarykova 23, Ljubljana; Ob

Železnici 16, Ljubljana; Roška cesta 64, Kočevje; Pot k Pivki 2b, Postojna;

Notranjska cesta, Cerknica; Jelenčeva 15, Kranj

CRI Celje d.o.o.

Oblakova 34, 3000 Celje

tel. 03 / 426 45 06 in 03 / 426 45 00, reha@cri.si

Lokacije izvajanja: Ipavčeva 6, Celje; Oblakova ulica 34, Celje; Prvomajska

ulica 14, Sevnica; Prešernova 4, Sevnica

Integra inštitut, Inštitut za razvoj človeških virov

Efenkova cesta 61, 3320 Velenje

tel. 059 / 01 32 64, office@eu-integra.eu

Lokaciji izvajanja: Efenkova 61, Velenje; Prešernova 8, Velenje;

Invalidsko podjetje Posočje d.o.o.

Poljubinj 89/c, 5220 Tolmin

tel. 05 / 384 14 40, tajnistvo@ip-posocje.si

Lokaciji izvajanja: Poljubinj 89/c, Tolmin; Volčja Draga 42, Volčja Draga

POKLICNA
INTEGRACIJA

OZARA storitveno in invalidsko podjetje d.o.o.

Ulica heroja Šaranoviča 27, 2000 Maribor
tel. 02 / 238 06 70 in 02 / 238 06 76, alen.kocivnik@ozara.si
Lokacija izvajanja: Ulica heroja Šaranoviča 27, Maribor

Papilot Zavod za vzpodbujanje in razvijanje kvalitete življenja,

Zakotnikova 3, 1000 Ljubljana
tel. 01 / 542 15 82, info@papilot.si
Lokacije izvajanja: Devinska ulica 1, Ljubljana; Vanganelška cesta 18, Koper; Cesta 11. novembra 45, Leskovec pri Krškem; Ul. Otona Župančiča 7, Črnomelj

Racio, družba za razvoj človeškega kapitala d.o.o.

Kersnikova ulica 19, 3000 Celje
tel. 03 / 428 50 60, info@racio.si
Lokacije izvajanja: Kersnikova ulica 19, Celje, za ciljno skupino gluhih in naglušnih; Župančičeva 18, Koper; Huje 23/a, Kranj; Trubarjeva ulica 15, Maribor; Cesta IX. Korpusa 65, Solkan; Glavni trg 11, Novo mesto; Aškerčeva ul. 1, Ptuj; Cesta krških žrtev 60, Krško; Ulica 1. junija 19, Trbovlje; Efenkova cesta 61, Velenje; Trg 4. julija 26, Dravograd; Staneta Rozmana 11a, Murska Sobota; Kersnikova ulica 19, Celje in Cesta v Prod 8, Ljubljana Polje

Šentprima - Zavod za svetovanje, usposabljanje in rehabilitacijo invalidov

Brilejeva ulica 4, 1000 Ljubljana
tel. 01 / 530 07 14, jana.ponikvar@sentprima.sent.si
Lokacije izvajanja: Brilejeva ulica 4, Ljubljana; Gregorčičeva 6, Celje; Vergerijev trg 3, Koper; Ljubljanska cesta 5A, Postojna

Zavod Jelša - Center za izobraževanje, usposabljanje in rehabilitacijo

Cesta železarjev 8, 4270 Jesenice
tel. 04 / 583 56 10, jesenice@zavodjelsa.si
Lokacija izvajanja: Cesta železarjev 8, Jesenice

Zavod Ruj, Velenje

Obrtniška ulica 17, 3331 Nazarje
tel. 03 / 839 21 50, ruj.zavod@siol.net
Lokacija izvajanja: Obrtniška ulica 17, Nazarje

Zavod Vitis - Center za izobraževanje, usposabljanje in rehabilitacijo

Obrtniška ulica 11, 2250 Ptuj
tel. 02 / 771 07 59, zavod.vitis@gmail.com
Lokacija izvajanja: Obrtniška ulica 11, Ptuj

ZIP center d.o.o. Podjetje za proizvodnjo, storitve, usposabljanje in zaposlovanje invalidov

Koroška cesta 14, 2390 Ravne na Koroškem
tel. 02 / 870 66 57, uprava@zipcenter.si
Lokacija izvajanja: Koroška cesta 14, Ravne na Koroškem

Želva d.o.o.

Samova ulica 9, 1000 Ljubljana
tel. 01 / 280 33 00, info@zelva.si
Lokacije izvajanja: Slovenčeva 93, Ljubljana; Rozmanova 2a, Ljubljana; Opekarna 2, Trbovlje; Pod Trško goro 89; Novo mesto

**POKLICNA
INTEGRACIJA**



Impresum:

Uredniki: mag. Wolfgang Leitgeb (BBRZ), Ingrid Pammer (BBRZ), Evelyn Lenger (BBRZ), Thomas Karny (BBRZ), mag. Zdenka Witavsky (URI-Soča), mag. phil. Barbara Plasonik (OZARA d.o.o.) in tim OZARA d.o.o.

Izdal in založil: BBRZ Österreich, Paula-Wallisch-Platz 1, A-8605 Kapfenberg, T: +43/3862/2992/1229, www.bbrz.at
Univerzitetni rehabilitacijski Inštitut Republike Slovenije - Soča, Linhartova 51, SI-1000 Ljubljana, T: +386/1/4758100, www.ir-rs.si
OZARA storitveno in invalidsko podjetje d.o.o., Ulica heroja Šaranoviča 27, SI-2000 Maribor, T:+386/2/2380678, www.ozara.org

Oblikoval: crois communication, Wienerstraße 35a, A-8605 Kapfenberg
Tisk: Druckerei Bachernegg GmbH, Werk-VI-Straße 31, A-8605 Kapfenberg
Jezikovni pregled: Terminaut d.o.o., Gorkega ulica 3, 2000 Maribor
Prva izdaja: januar 2011
Naklada: 300

Brošura je nastala v okviru projekta TrainProCoop (delno financiranega s strani Operativnega programa Slovenija – Avstrija 2007 – 2013): TrainProCoop (08/2009 – 01/2011) je program podpornih storitev za mala in srednje velika podjetja (Podravska regija ter avstrijski regiji Süd-West-Steiermark in Region Graz), ki je namenjen tistemu ključnemu osebju v podjetjih, ki je odgovorno za uspešno poklicno integracijo invalidov in oseb z omejitvami pri zaposlovanju.

Kljub skrbni pripravi brošure ne prevzemamo nobene odgovornosti za izvajanja posameznih programov. Jamstvo avtorjev ali BBRZ Österreich, OZARA d.o.o. in URI- Soča je izključeno.