



ozarda®

storitveno in invalidsko  
podjetje d.o.o.



Zavod RS za zaposlovanje  
Območna služba Maribor



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije  
Območna organizacija Podravja

GOSPODARSKA ZBORNICA  
SLOVENIJE



Območna zbornica Maribor

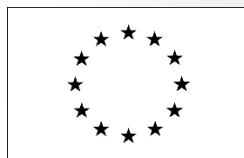
RAZVOJNO PARTNERSTVO  
»IN-VALID-IN«  
V OKVIRU PROGRAMA  
POBUDE SKUPNOSTI

EQUAL



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

»Program delno financira  
Ministrstvo za delo, družino  
in socialne zadeve«



»Program delno financira  
Evropska Unija«

# RP “IN-VALID-IN”



## □ Aktivnosti razvojnega partnerstva so v skladu s cilji in prednostnimi nalogami Ukrepa 1

“Omogočanje lažjega dostopa do trga dela in vrnitev nanj za tiste, ki imajo težave pri vključevanju in vnovičnem vključevanju vanj”

# PARTNERJI RP “IN-VALID-IN”



## ❖ Koordinator RP:

❑ OZARA storitveno in invalidsko podjetje d.o.o.

## ❖ Partnerji RP:

❑ GZS Območna zbornica Maribor-aktivni partner

❑ ZSSS Območna organizacija Podravja-aktivni partner

❑ ZRSZ Območna služba Maribor-pasivni partner

# NAMEN RP “IN-VALID-IN”



- povezovanje partnerjev ob osredotočanju na dva ključna akterja pri zaposlovanju invalidnih oseb- potrebe invalidnih oseb in potrebe delodajalcev
- z zagotavljanjem informacijske podpore invalidom in delodajalcem, skušati razbijati predsodke ob zaposlovanju invalidov
- nuditi stacionarno in mobilno podporo pri informiranju  
s pomočjo transnacionalnega sodelovanja prevrednotiti mednarodne izkušnje in oblikovati vizijo dela mobilne ter stacionarne informacijske enote v slovenskem prostoru
- na področju Maribora z okolico poiskati pozitivne zglede pri zaposlovanju invalidov
- usposobiti s primernimi veščinami in znanji delovne spremljevalce “job coacherje” z namenom dolgoročne podpore pri zaposlovanju tako invalidni osebi kot delodajalcu.

# NAMEN RP “IN-VALID-IN”



- upoštevati horizontalne naloge projekta v smislu zagotavljanja enakih možnosti za moške in ženske
- posluževanje raznovrstnih možnosti informacijsko komunikacijske tehnologije (IKT)
- izvajanje notranje validacije aktivnosti in evalvacije opravljenega
- promoviranje rezultatov ob navajanju financerjev projekta

# CILJI RP “IN-VALID-IN”



- za namene informiranja delodajalcev in invalidnih oseb vzpostaviti stacionarno in mobilno informacijsko enoto za področje Maribora in okolice
- oblikovanje baze vsaj 30-tih delodajalcev in 40-tih zainteresiranih invalidnih oseb za namene promocije vsaj 5-ih pozitivnih zgledov pri zaposlovanju invalidov na širšem področju Maribora
- pridobivanje primernih mednarodnih izkušenj in veščin za izvajanje nalog “job coacherja” (delovnega spremljevalca) za zaposlovanje invalidnih oseb ter evalvacija teh izkušenj

# CILJI RP “IN-VALID-IN”



- s pomočjo transnacionalnih aktivnosti znotraj partnerstva prevrednotiti in promovirati domače in mednarodne izkušnje pri zaposlovanju invalidov
- priprava vsaj 10-tih transnacionalnih srečanj z namenom izmenjave izkušenj in promocije pozitivnih zgledov pri zaposlovanju invalidnih oseb
- evalvacija aktivnosti z vidika ključnih akterjev projekta ter ustrezna promocija
- stalno izvajanje promocijskih aktivnosti z navajanjem financerjev projekta
- evalvacija aktivnosti in oblikovanje vizije mobilne informacijske enote ter predlog implementacije z ustreznimi standardi in normativi v obstoječe politike in prakse zaposlovanja invalidnih oseb v Republiki Sloveniji

# CILJNE SKUPINE RP “IN-VALID-IN”



## Invalidne osebe

- ❖ zaposlene (40%)
- ❖ brezposelne (40%)
- ❖ druge (20%)

## Starost:

- ❖ < 25 let (40%)
- ❖ 25 – 50 let (40%)
- ❖ 50 let (20%)

## Spol:

- ❖ ženske (50%)
- ❖ moški (50%)

## Delodajalci



# GLAVNE AKTIVNOSTI RP



- zagotoviti tehnične pogoje za vzpostavitev in delovanje stacionarne in mobilne informacijske enote in varovanje podatkov
- oblikovanje standardov in normativov (tehnični, organizacijski) za vzpostavljanje stacionarnih in mobilnih informacijskih enot
- izvedba raziskave o potrebah delodajalcev in invalidnih oseb glede zaposlovanja
- oblikovati bazo delodajalcev in invalidnih oseb
- poiskati 10 pozitivnih primerov zaposlovanja invalidnih oseb v Mariboru in okolici ter pripravljenost za promocijo (promocija na neobičajne načine in na nenavadnih mestih; znotraj transnacionalnega partnerstva)
- izoblikovati načrt pridobivanja veščin in izkušenj “job coacherja” (delovnega spremljevalca) v sodelovanju s transnacionalnimi partnerji
- izvesti postopek certificiranja znanj za “job coacherja” (delovnega spremljevalca) v sodelovanju s transnacionalnimi partnerji; oblikovati načrt implementacije profila “job coacherja” v slovenski prostor ob možnostih virov ESS, MDDSZ ter lokalne skupnosti
- priprava mednarodnih konferenc o izkušnjah pri zaposlovanju invalidov
- izvedba posvetov za delodajalce, invalidne osebe in zainteresirano javnost na nacionalni ravni
- izoblikovati foto kolaž s predstavitev pozitivnih slovenskih in mednarodnih zgledov pri zaposlovanju invalidnih oseb
- izvedba promocijskih aktivnosti glede na pridobljene izkušnje v Sloveniji in evropskem prostoru
- vzpostavljanje evropskega sodelovanja na področju zaposlovanja invalidnih oseb
- sprotna validacija in evalvacija aktivnosti

# PREDVIDENI REZULTATI RP



- vzpostaviti informacijsko stacionarno in mobilno enoto za področje Maribora in okolice
- ugotoviti potrebe delodajalcev in invalidnih oseb glede zaposlovanja
- oblikovati bazo delodajalcev in invalidnih oseb
- izbrati pozitivne zglede za promocijo zaposlovanja invalidov ter predvideti načine promocije
- oblikovati promocijski material
- izvesti transnacionalne aktivnosti
- usposobiti “job coacherje” (delovne spremljevalce), certificiranje znanja
- oblikovati standarde in normative za vzpostavljanje stacionarne in mobilne informacijske enote za zaposlovanje invalidnih oseb
- evalvacija aktivnosti

# TRANSNACIONALNO SODELOVANJE



## 2 Sporazuma o transnacionalnem sodelovanju

### - 1.) FADIESIS

1A (IT-IT-G2-VEN-010) RP»FADIESIS Fattoria Didattica di Sviluppo e Inclusione Soc. le per giovani disabili«

# TRANSNACIONALNO SODELOVANJE



## - 2.) EXTEND

- 1A (AT-1B-01/237): RP »RoomyCompany.at«
- 1A (CZ-23) RP»PENTACOM-labour office-training-vocational rehabilitation-target groups-employers«
- 1A (IE-24) RP»Carlow EQUAL Employment Partnership«
- 1A (PL-31) RP».Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia Osob Niepełnosprawnych w Zatrud.«

# TRANSNACIONALNO SODELOVANJE



Skupne aktivnosti transnacionalnega sodelovanja:

- vzporeden razvoj inovativnih pristopov
- izmenjava informacij in izkušenj
- uvoz/izvoz ali prevzem novih pristopov
- izmenjava  
izobraževancev/izobraževalcev/zaposlenih

# TRANSNACIONALNO SODELOVANJE



## Posebne aktivnosti transnacionalnega sodelovanja:

- načrtovanje transnacionalnih aktivnosti
- analiza primerov dobre prakse
- razvoj inovativnega načina dela z delodajalci in drugimi ključnimi akterji za izboljšanje dostopa in udeležbe ter celovite integracijo invalidov v delovno okolje
- razvoj končnega proizvoda transnacionalnega delovnega tima na podlagi aplikacij za delovno integracijo invalidnih oseb
- pristop povečevanja vpliva in moči »empowerment-a« ciljne skupine
- študije obiskov/izmenjava
- kreacija spletne strani in razvoj linkov za razširjanje transnacionalnega dela
- vzpostavitev informativnega foruma za transnacionalne partnerje
- oblikovanje specifičnih medijskih proizvodov
- izvajanje nadzora in evalvacije

# STORITVE, SISTEMI, PROIZVODI RP



## a) invalidi

- mobilnost enote – dostopnost, telefon, spletni forum, druge možnosti IKT,
- individualnost, anonimnost, strokovnost, ažurnost
- senzitivnost lokalne skupnosti za probleme zaposlovanja invalidov,
- nove možnosti dostopa do informacij
- povečanje enakopravnega vključevanja na trg dela
- zmanjšanje stigmatizacije

# STORITVE, SISTEMI, PROIZVODI RP



## b) delodajalci

- novi načini, pristopi informiranja o možnostih zaposlitve invalidnih oseb,
- brezplačni suportivni mehanizmi za delodajalce v obdobju izvajanja projekta,
- primeri dobre mednarodne prakse s pomočjo transnacionalnih povezav,
- okrepljene povezave posameznih partnerjev v okviru “IN-INVALID-IN” z delodajalci,
- učinkovitejše socialno partnerstvo z namenom ohranjanja delovnih mest in zagotavljanja novih delovnih mest (sindikati, delodajalci, združenje delodajalcev...)



# VIDIKI SODELOVANJA Z DRUGIMI RP



# VIDIKI SODELOVANJA Z DRUGIMI RP





ozarda®

storitveno in invalidsko  
podjetje d.o.o.



Zavod RS za zaposlovanje  
Območna služba Maribor



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije  
Območna organizacija Podravja

GOSPODARSKA ZBORNICA  
SLOVENIJE



Območna zbornica Maribor

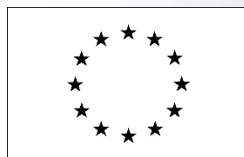
RAZVOJNO PARTNERSTVO  
»IN-INVALID-IN«  
V OKVIRU POBUDE

EQUAL



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

»Program delno financira  
Ministrstvo za delo, družino  
in socialne zadeve«



»Program delno financira  
Evropska Unija«