



Multiplikacijski dogodek

14. decembra 2021 bodo intelektualni rezultati projekta workABLE, priročnik, platforma in aplikacija, predstavljeni v Volli (Italija) v vodilnem partnerju Villa delle Ginestre. Najprej je načrtovana predstavitev nacionalnega konteksta o kognitivni motnji, nato pa predstavitev projekta workABLE. Platformo in aplikacijo bo tehnični partner projekta Grifo Multimedia predstavil preko demo izvedbe predstavitve delovanja platforme, kaj ponuja v smislu priložnosti

za registrirane udeležence in njenih potencialov. To bo video, ki temelji na predstavitvi z uporabo razpoložljive programske opreme za ustvarjanje videoposnetkov in zajem programske opreme. Poleg tega bo WorkABLE priročnik predstavljen tudi kot rezultat raziskav in analiz, opravljenih v okviru projekta na področju Job Coachinga ter individualne prakse in podpore (IPS) za osebe z motnjami v duševnem razvoju (PMD). Priročnik temelji na ugotovitvah štirih partnerskih držav (Italija, Ciper, Slovenija, Romunija) po raziskavah in oblikuje nacionalne kontekste poklicnega coachinga PMD, metodologije in študije primerov. Končno se bo multiplikacijski dogodek v Volli zaključil z izmenjavo nacionalnih praks in študij primerov med udeleženci v zvezi s podporo zaposlitvi za ljudi s kognitivnimi motnjami.



Cilji trajnostnega razvoja (CTR) in invalidnost

Na konferenci Združenih narodov o trajnostnem razvoju leta 2012 (Rio+20) so se države članice dogovorile, da bodo začele postopek za razvoj sklopa ciljev trajnostnega razvoja (CTR), ki bodo nasledili razvojne cilje tisočletja (MDG), katerih obdobje doseganja se je končalo leta 2015. Cilji

trajnostnega razvoja morajo obravnavati vse tri razsežnosti trajnostnega razvoja (okoljsko, gospodarsko in socialno) ter biti skladni in vključeni v globalno razvojno agendo Združenih narodov po letu 2015. Predvideni cilji trajnostnega razvoja imajo časovno obdobje od 2015 do 2030. Invalidnost se omenja v različnih del ciljev trajnostnega razvoja in se posebej nanašajo na zaposlovanje, neenakost, dostopnost človeških naselij.

V 8. cilju: spodbujati trajnostno, vključujočo in trajnostno gospodarsko rast, polno in produktivno zaposlenost ter dostojno delo za vse, si mednarodna skupnost prizadeva doseči polno in produktivno zaposlenost ter dostojno delo za vse ženske in moške, tudi za invalide, in enako plačilo za delo enake vrednosti.

Tesno povezan je cilj 10, ki si prizadeva zmanjšati neenakost znotraj in med državami z opolnomočenjem in spodbujanjem socialne, ekonomske in politične vključenosti vseh, vključno z invalidnimi osebami.

Projekt workABLE, povezan s ciljem 8 in 10: glede na cilj, opredeljen v utemeljitvi, se pričakovani rezultati projekta nanašajo na zagotavljanje specializacije izobraževalcem odraslih, ki delujejo kot Job Coaches za PMD. To je mogoče zahvaljujoč opredelitvi skupne osnove znanja tako o regulativnem okviru vsake sodelujoče države v zvezi s podpornimi ukrepi za zaposlitev PMD kot o metodologijah in praksah, ki so danes na voljo za podporo socialne vključenosti PMD. Inovativnost projekta naredi stalne korake v smeri spodbujanja trajnostne, vključujoče gospodarske rasti ter polne in produktivne zaposlenosti in dostojnega dela za vse (cilj 8), pa tudi opolnomočenja in spodbujanja socialne, gospodarske in politične vključenosti vseh, vključno z invalidi (Cilj 10). Inovativnost projekta je namreč v uvedbi nove metodologije, ki temelji na pristopu "Kraj in treniraj", ki PMD šteje za OSEBO in DELAVCA, še preden ga obravnava kot bolnika z invalidnostjo, ki mu zagotavlja neko obliko zaščitene delo. Z osredotočanjem na opolnomočenje in podporo individualnih veščin in kompetenc s kratkim usposabljanjem in nato hitrim vključevanjem v »konkurenčno delo« na običajnem trgu dela, kjer delavca spremlja začasna zunanja podpora trenerja (»mesto in treniraj«), Projekt workABLE je močno zavezan doseganju ciljev 8 in 10 CTR.



Union of Equality Strategy for the Rights of Persons with Disabilities 2021-2030

Unija enakosti: Strategija za pravice invalidov 2021-2030

Da bi dosegli nadaljnji napredek pri zagotavljanju polne udeležbe invalidov, bo nova in okrepljena Strategija za pravice invalidov 2021–2030 usmerjala delovanje držav članic in institucij EU na podlagi dosežkov prejšnjih desetih let in ponuja rešitve za prihajajoče izzive. Nova strategija bo pripomogla k uresničevanju prednostnih nalog predsednice von der Leyen glede izgradnje unije enakosti in uresničevanja evropskega stebra socialnega stebra.

Strategija za pravice invalidov 2021–2030 se namerava spopasti z različnimi izzivi, s katerimi se soočajo invalidi. Njegov cilj je napredek na vseh področjih Konvencije Združenih narodov o pravicah invalidov, tako na ravni EU kot na ravni držav članic.

Cilj je zagotoviti, da invalidi v Evropi, ne glede na njihov spol, rasno ali etnično poreklo, vero ali prepričanje, starost ali spolno usmerjenost:

- uživajo svoje človekove pravice,
- imajo enake možnosti,
- imajo enak dostop do sodelovanja v družbi in gospodarstvu,

- se lahko odločijo, kje, kako in s kom bodo živeli,
- se lahko prosto gibljejo v EU ne glede na potrebe po podpori,
- ne doživlja več diskriminacije.

Kontakt in koordinacija projekta

projekt workABLE koordinira Villa delle Ginestre.

Elektronski naslov: f.lagattolla@sita-international.eu

Obiščite nas na <https://workableproject.eu/>

Sledite na:

<https://www.facebook.com/ozaraprojects>

www.ozara.si
