

Premostitev vrzeli

Include³ Projekt Erasmus+ utira pot za vključujoče zaposlovanje

"Include3" projektni novičnik št. 5

2025/07/14

Danes praznujemo pomemben mejnik! Nedavni mednarodni multiplikacijski dogodek projekta Include³ je združil živahno skupnost strokovnjakov za vključevanje, odločevalcev, predstavnikov visokega šolstva in članov civilne družbe.

Skupni cilj? Opolnomočiti posameznike s kognitivnimi motnjami za prehod iz zaščitene zaposlitve na redni trg dela.

Skupna prizadevanja za trajnostno vključevanje

Dogodek, ki je potekal 11. in 12. junija v Bruslju z možnostjo hibridne udeležbe, je vključeval tri ključne seje:

- **"Connect include" - dogodek za mreženje o političnem okviru:** To zasedanje je spodbudilo razprave o bistveni politični podpori, ki je potrebna za olajšanje vključujočega zaposlovanja.
- **»Focus include« - ustvarjalna delavnica (hibridni format):** Udeleženci so raziskali okvirne pogoje, potrebne za uspešen prehod iz zaščitene delavnice na splošni trg dela. To je vključevalo poglobljen vpogled v inovativno metodo **Include³** in temeljna načela, predpogoje in podporno svetovanje, ki je ključnega pomena za to potovanje.
- **"Inside include" - Exchange Event (hibridna oblika):** Ta seja se je osredotočila na razvijajočo se vlogo zaščitene delavnice pri spodbujanju vključevanja ljudi s kognitivnimi motnjami v redno zaposlitev.

Spodbujanje sprememb: Umi, ki stojijo za njimi³

Ta vpliven dogodek je spretno organizirala predana ekipa strokovnjakov:

- **Prof. dr. Silvia Keller** (HdBA, D-Mannheim), strokovnjakinja za vključevanje in sorazvijalka metode Include³.

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Št. projekta: Št. projekta: 2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

- **Prof. dr. Yasemin Körtek** (HdBA, D-Mannheim), strokovnjakinja za socialno pravo, specializirana za participativno pravo.
- **Jenny Schulz** (HdBA, D-Mannheim), projektna asistentka in predavateljica na HdBA.
- **Liliane Mreyen** (VHS Bildungsinstitut, B-Eupen), direktorica ustanove za izobraževanje odraslih
- **Ursula I. Meyer** (VHS Bildungsinstitut, B-Eupen), avtorica in raziskovalka ustanove za izobraževanje odraslih

Dogodek je bil tudi uspešno sodelovanje z evropskim predstavništvom nemške zvezne agencije za zaposlovanje v Bruslju, ki ga je vodila **Janice Schmidt-Altmeyer**, vodja evropskega predstavništva.

Priznavanje ključnih podpornikov

Iskreno se zahvaljujemo uglednim gostom, ki so posredovali jasna in predana sporočila o pomenu vključujočega zaposlovanja:

- **Gregor Freches**, minister za kulturo, šport, turizem in medije.

*"Najbolj me je navdušila ne le raznolikost nalog, ampak **ponos**, s katerim ljudje tam delajo. Ne gre za »zaposleno delo« – gre za **sodelovanje**. Gre za **enakost v skupnosti**. Gre za **prepoznavnost**. In da – gre tudi za **kakovost in ekonomsko učinkovitost**."*

- **Lydia Klinkenberg**, ministrica za družino, socialne zadeve, stanovanja in zdravje nemško govoreče skupnosti v Belgiji.

"Rešitve, ki ustrezajo vsem, vendar pristop, ki resno jemlje raznolikost sposobnosti ljudi in jih spodbuja s poudarkom na prehodu z zaščitene delavnic na vključujoča delovna mesta. Ker resnična vključenost pomeni, da slavimo individualizem in da invalidi niso "postavljeni na delo", ampak so celoten del naših delovnih mest - s pravicami, odgovornostmi in priložnostmi."

- **Monika Chaba**, uslužbenka Generalnega direktorata Evropske komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje.

Cilj svežnja o zaposlovanju invalidov je izboljšati rezultate na trgu dela za invalide po vsej EU, saj je trenutno zaposlena le približno polovica delovno sposobnih invalidov. Njen namen je podpreti države članice pri zagotavljanju socialne vključenosti in ekonomske avtonomije z zaposlovanjem v skladu s členom 27 Konvencije ZN o pravicah invalidov.

Vpogledi v prihodnost

Dogodki so poudarili močno resnico: "Vključenost uspe tam, kjer se združijo odprtost, sodelovanje in praktični pristopi." V razpravah je bila poudarjena tudi ključna vloga celovitega svežnja EU o zaposlovanju invalidov in pomen strukturiranih prehodov za izvajanje člena 27 Konvencije ZN o pravicah invalidov. Kot je poudaril eden od udeležencev: "Tega članka nikoli ne smemo prezreti."

Projekt Include³ se še naprej zavzema za prihodnost, v kateri imajo vsi priložnost uspevati na rednem trgu dela. Spremljajte več informacij o naši poti k resnično vključujoči družbi!

Ekipe Include3



INCLUDE³
Pathways towards inclusion

Article 27, paragraph 1, sentence 1 of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities states:

"States Parties recognize the right of persons with disabilities to work, on an equal basis with others; this includes the right to the opportunity to gain a living by work freely chosen or accepted in a labour market and work environment that is open, inclusive and accessible to persons with disabilities."

Transitions from Sheltered Employment for People with Intellectual Disabilities into the Regular Labour Market: Identification, Dissemination and Implementation of Good Practice in Europe

Project Consortium

Co-funded by the European Union

www.include3.eu

Co-funded by the European Union

Goda Jocyté
Lithuania
Junior Graphic Designer and Project Coordinator
VŠĮ eMundus, Public Institution
goda.jocyte@emundus.lt

"Inclusion for me is creating a society where everyone has the chance to contribute their talents."

Dora Heracleous
Cyprus
Senior Project Manager
SYNTHESIS Center for Research and Education
dora.h@synthesis-center.com

"For me, inclusion means creating spaces where every individual—regardless of gender, origin, language, ability, or social status—feels they belong, are heard, and have equal opportunities to grow and contribute."

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.
Project ID: 2022-H-DE02-KA220-VET-000088595



Prof. Dr. Silvia Keller
Germany
Professor and Researcher

University of Applied Labour
Studies of the Federal
Employment Agency

silvia.keller@arbeitsagentur.de

"Inclusion is to me a fundamental principle in teaching, science, and research - it means recognizing diversity, removing barriers, and actively shaping equal participation."



Prof. Dr. Yasemin Körtek
Germany
Professor and Researcher

University of Applied Labour
Studies of the Federal
Employment Agency

yasemin.koertek@arbeitsagentur.de

"For me, inclusion means bringing the UN CRPD to life: fostering a scientific culture that acknowledges diversity and systematically ensures participation."



Jenny Schulz
Germany
Scientific Assistant

University of Applied Labour
Studies of the Federal
Employment Agency

jenny.schulz2@arbeitsagentur.de

"For me, inclusion means creating an valuable society in which everyone is seen for their talents and strengths."



Liliane Mreyen
Belgium
Managing Director

Volkshochschule-Bildungsinstitut
VoG
Institution of Adult Education

liliane.mreyen@vhs-dg.be

"For me, inclusion is the realization of participation, where every contribution counts and diversity becomes strength."



Ursula I. Meyer
Belgium
Author and Researcher

Volkshochschule-Bildungsinstitut
VoG
Institution of Adult Education

einfachverlag@gmx.de

"For me, inclusion means respecting people of all kinds."



Georgia Karaoli
Cyprus
Senior Project Manager

SYNTHESIS Center for Research
and Education

georgia.k@synthesis-center.com

"Inclusion for me is the freedom to grow into the best version of yourself."



Gregor Cerar, B.Sc. Law
Slovenia

Head of Project Management Office

OZARA d.o.o., service and disability
company

gregor.cerar@ozara.si

"Inclusion is not just a right, but an opportunity for us as a society to grow, learn and together create a more diverse and rich world."



Moira Kobše, M.Sc.
Slovenia

Public Administration
International Projects Office

OZARA d.o.o., service and disability
company

moira.kobse@ozara.si

"To me, inclusion is about acknowledging the individual and celebrating their unique attributes."



Edita Rudminaitė
Lithuania

Project Specialist, Graphic
Designer

VšĮ eMundus, Public Institution

edita.rudminaitė@emundus.lt

"Inclusion for me is empathy, efforts to create an prosperous environment for all, continuous learning."

Projektni konzorcij

